

附 1:

巢湖市委组织部 2017 年部门预算情况说明

一、部门基本职能

1、贯彻落实中央和省市委关于党的建设、组织工作和干部工作的方针、政策，研究和指导全市党的组织建设。主要包括农村、社区、机关、企事业单位、“两新”组织、流动党员党组织等党的基层组织建设。协调、规划和指导党员教育工作，主管党员的发展和管理工作。加强对新时期党建工作的调查研究，提出加强党的思想、组织、作风建设的意见和建议。

2、负责办理我市合肥市管干部职务任免、工资、退休报批手续，并承担年度考核的联络服务工作。提出对市委管理的领导班子调整配备的意见和建议。负责市管干部的选拔、考察工作，办理其任免、工资、退休审批手续。组织实施公开选拔市管干部和指导协调全市公开选拔领导干部工作。指导领导班子的思想作风建设。负责乡镇街道和市直机关内设机构干部的备案审查和宏观管理工作。承办部分干部的调配、交流及安置事宜。

3、研究贯彻制定中央、省委有关干部队伍建设的方针、政策，组织落实培养选拔优秀中、青年干部工作。

4、研究和宏观指导全市党的组织制度和干部人事制度的改革，制定或参与制定我市组织、干部、人事工作的重要政策和制度。

5、负责全市组织、干部工作的督促检查，及时向市委反映重要情况，提出建议。

6、主管全市干部教育工作，研究制定全市干部教育的政策、规划；组织市委管理的干部和一定层次的中青年干部、中高级知识分子以及组织系统干部的培训。

7、调查了解知识分子工作情况，检查贯彻执行知识分子政策的情况。组织协调有关部门共同开展知识分子工作。负责

市级拔尖人才的选拔和管理工作。

8、对国有企业经营管理者队伍的建设进行宏观管理和指导。探索建立企业经营管理者人才市场，掌握重点企业的法人代表，了解联系一批优秀的企业经营管理者，并提出培养使用意见。

9、负责全市党政群机关、人大、政协、法院、检察院和民主党派等机关公务员综合管理工作。

10、负责全市领导干部监督工作的综合协调和指导，制定或参与制定干部监督的制度和规定。对干部选拔任用工作和领导干部进行监督。

11、管理市委老干部局，指导退(离)休干部宏观管理工作。

12、承办市委交办的其他工作

二、部门概况

市委组织部内设科室 11 个，有行政编制 20 名，事业编制 6 名，实有人员 19 人(不含 2 名聘用人员)，平均年龄 39.8 岁。现有人员中，男性 16 人，女性 3 人；研究生学历 4 人，大学学历 12 人，大专及以下学历 3 人。

三、2017 年度主要工作任务

(一)加速深化“两学一做”学习教育。 把学习贯彻十八届六中全会精神作为学习教育的头等大事，以“三会一课”作为落实“两学一做”的基本制度，结合“讲看齐、见行动”学习讨论，扎实促进“两学一做”学习教育常态化、长效化。

(二)加速规范干部队伍管理。 继续做好干部调配、选调生分配、公务员录用和职级并行等日常工作。加快建立市管领导班子和领导干部综合考核体系，编制《市管党政领导干部选

拔任用工作操作规程》。依托干部档案综合管理服务中心，实行干部人事档案集中管理，建成电子信息库，提升人事档案管理规范化水平。主动加强与省组干学院、巢湖学院、合肥师范学院等单位的交流合作，强化干部教育分类培训，拓展干部教育培训空间，加速构建更加开放的教育培训新格局。

(三) 加速引进培育人才步伐。 加快制定《人才引进扶持办法》及《人才住房保障办法》等“1+X”文件，提升人才引进政策的含金量和吸引力。组织实施“创业英才”、“创新英才”和产业创新团队评定工作，深入推进中科大学学生创新创业基地、中科先进制造创新产业园、省电子商务创新联盟等战略性创新平台建设，进一步优化产业创新创业环境，力争全年引进和培育人才数量实现新突破。

(四) 加速提升基层党建水平。 继续深入推进服务型党组织建设，抓好非公党建，抓实选派选聘和党代表任期制工作。加快推进“明珠巢湖·智慧党建”云平台建设，强化基层党组织活动的过程管控和绩效评价，促进基层党组织生活制度化、规范化。深入打造区域化党建联盟，制作宣传册和专题片，吸纳创客巢等楼宇党建示范点入盟，在联盟的组织覆盖和作用发挥上实现“双提升”。科学谋划村“两委”换届工作，尽早安排落实村“两委”人事调整前期准备工作，制定换届工作流程和相关材料范本，确保换届工作平稳有序，村级工作实现无缝对接。

四、收支预算安排情况

(一) 总体支出情况说明。 我部 2017 年可支配收入

4411.57 万元，较上年增加 2185.46 万元，增长 98.17%。支出预算 4411.57 万元，较上年增长 2185.46 万元，增长 98.17%。主要是新增一项村干部基本报酬 2342.78 万元，由我部发放。其中基本支出 231.79 万元，用于保障机构正常运转、完成日常工作任务等，项目支出 4179.78 万元，主要是用于农村基层党建、城市基层党建、非公党建、国企党建、机关事业单位党建、干部教育培训、人才引进培育等。

全年预算支出按功能分类为：一般公共服务支出 4062.35 万元，占 92.08%，较上年增长 137.17%，主要是村干部基本报酬从我单位经费列支；社会保障和就业支出 53.46 万元，占 1.31%，较上年减少 21.09%，主要是在编人员减少；医疗卫生与计划生育支出 11.53 万元，占 0.28%；农林水支出 263.36 万元，占 5.97%，较上年减少 37.44%，主要原因是部分大学生村官被行政、事业单位录用；住房保障支出 20.88 万元，占 0.47%，较上年减少 13.32%，主要是在编人员减少。

(二) 一般公共预算基本支出情况说明。2017 年一般公共预算基本支出 231.79 万元，其中：

人员经费 203.86 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、社会保障缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、住房公积金、提租补贴、购房补贴、其他对个人和家庭的补助支出等；

机关运行经费 27.93 万元，主要包括：办公费、水费、电

费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修(护)费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费、其他商品和服务支出等。

(三) 政府采购情况说明。2017 年政府采购预算总额 12 万元，其中：政府采购货物预算 12 万元。

(四) 国有资产占有使用情况说明。截至 2016 年 12 月 31 日，我部共有车辆 2 辆(仅有使用权)，其中，一般公务用车 2 辆。

五、“三公”经费预算安排情况

为全面反映“三公”经费支出，本次公布的“三公”经费预算为我部总数。2017 年，“三公”经费财政拨款预算数为 25.5 万元，其中：因公出国(境)费用 0 万元，公务接待费 8.2 万元，公务用车购置及运行费 17.3 万元。具体情况如下：

(一) 因公出国(境)费用预算 0 万元，与上年持平，主要原因经费使用严格按《关于转发〈安徽省省直党政机关因公临时出国经费管理办法〉的通知》(巢财行〔2014〕64 号)规定执行。

(二) 公务接待费用预算 8.2 万元。较上年增加 2 万元，增长 32.25%，主要原因是随着经济社会发展步伐加快，来巢参观学习的单位较往年有大幅度增长。在经费使用上，将严格贯彻落实中央八项规定和省政府 30 条，严格执行《党政机关厉

行节约反对浪费条例》和《关于印发〈巢湖市市直单位公务接待经费管理暂行办法〉的通知》（巢财行[2014]90号）等规定。

（三）公务用车购置及运行维护费预算17.3万元。较上年增加0.03万元，增长0.2%。主要原因是组织部门工作量加大，基层调研、督查指导工作的频次有所增加。其中：公务用车运行费17.3万元，较上年增加0.03万元，增长0.2%；公务用车购置0万元，与上年持平。

六、其他说明

我部2017年没有政府性基金预算收入，也没有政府性基金支出。

七、名词解释

（一）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（二）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（三）机关运行经费：机关运行经费指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行，用于购买货物和服务的各项资金。