

中共巢湖市委组织部 2023 年度绩效自评 资料汇编

二〇二四年三月十五日

目 录

1. 中共巢湖市委组织部 2023 年度绩效自评工作情况小结
2. 中共巢湖市委组织部 2023 年度部门整体支出绩效评价报告
3. 中共巢湖市委组织部 2023 年度部门整体支出绩效自评表
4. 中共巢湖市委组织部 2023 年度部门项目支出汇总表
5. 中共巢湖市委组织部各部门 2023 年度部门项目绩效自评报告及自评表

中共巢湖市委组织部 2023 年度绩效自评工作情况小结

一、自评工作开展情况

我部 2023 年度预算自评项目 30 个，预算总金额达 9279.83 万元。项目内容归纳起来，共六个方面：农村基层党建工作，城市基层（非公）党建工作，干部队伍建议工作，人才工作，老干部服务工作，电教、党代表工作。根据财政局《关于开展 2023 年度预算绩效自评工作的通知》精神，我部高度重视此项工作，切实把项目绩效自评工作作为强化项目实施工作的一部分，根据通知精神，我部制定了实施意见，成立考评领导小组，由分管办公室工作的副部长具体实施绩效自评工作，各相关科室抽调专人，参与绩效自评考核工作。

二、自评结果概述

各科室制定出适合本科室特点的考核积分细则，严格执行考核办法，确保项目资金按时有序到位，项目能够顺利实施。通过自查发现，资金实时到位，是项目顺利实施的第一要素。资金到位了，实施项目的人才能无后顾之忧，项目实施也更加便利。

同时通过自查，也发现了一些不足之处：有些项目的实施，宣传没有全覆盖，有部分相关人员对政策了解的不透。我们要加大宣传力度，广泛宣传。

三、下一步工作措施

回顾过去的一年，总结经验和教训，为新年的提升打下良

好的基础。加强绩效考核的宣传工作，使部门负责人及各科室相关人员认识绩效考核的重要性，在考核过程中，将绩效作为提高部门管理的一种有效手段。进一步统一认识，提高意识，让预算绩效管理到单位的各项资金中，让资金达到最大化的作用，将“重分配、轻管理”的观念彻底根除。同时，还要进一步完善绩效评价结果的反馈和运行机制，增强各科室的责任感和紧迫感，将绩效评价结果作为安排以后年度预算的重要依据，将一些绩效评价结果的项目取消，切实发挥绩效评价工作应有作用。

四、附件

项目支出绩效自评表，以及部门认为其它需要作为绩效自评报告附件的有关文件、资料等。

2024年3月15日

中共巢湖市委组织部整体支出绩效评价报告

一、部门（单位）概况

（一）部门（单位）主要职责职能，组织架构、人员及资产等基本情况。

①主要职责职能

根据巢办字（2012）5号、（2019）11号文件规定，本部主要职责是：

1、贯彻落实中央和省、合肥市委及市委关于党的建设、组织工作、干部工作和人才工作的方针、政策，研究和指导全市党的组织建设。主要包括农村、社区、机关、企事业单位、非公企业和社会组织、流动党员党组织等党的基层组织建设。协调、规划和指导党员教育工作，主管党员的发展和管理工作。加强对新时期党建工作的调查研究，提出加强党的思想、组织、作风建设的意见和建议。

2、负责办理我市合肥市管干部职务任免、工资、退休报批手续，并承担年度考核的联络服务工作。提出对市管的领导班子调整配备的意见和建议。负责市管干部的选拔、考察工作，办理其任免、工资、退休审批手续。组织实施公开选拔市管干部和指导协调全市公开选拔领导干部工作。指导领导班子的思想作风建设。负责乡镇街道和市直机关内设机构干部的备案审查和宏观管理工作。承办部分干部的调配、交流及安置事宜。

3、贯彻落实中央、省委有关干部队伍建设的方针、政策，组织落实培养选拔优秀中青年干部工作。

4、研究和宏观指导全市党的组织制度和干部人事制度的改革，制定或参与制定我市组织、干部、人事工作的重要政策和制度。

5、负责全市组织、干部工作的督促检查，及时向市委反映重要情况，提出建议。

6、保管全市机关事业单位干部档案，为国家积累档案史料；收集、鉴别干部档案材料；做好干部档案的安全、保密和保护工作。

7、主管全市干部教育工作，研究制定全市干部教育的政策、规划；组织市委管理的干部和一定层次的中青年干部、中高级知识分子以及组织系统干部的培训。

8、调查了解人才工作情况，检查贯彻执行知识分子政策的情况。组织协调有关部门共同实施人才强市战略。负责市级拔尖人才的选拔和管理工作。

9、对国有企业经营管理者队伍的建设进行宏观管理和指导。探索建立企业经营管理者人才市场，掌握重点企业的法人代表，了解联系一批优秀的企业经营管理者，并提出培养使用意见。

10、负责全市党政群机关、人大、政协、法院、检察院和民主党派等机关公务员综合管理工作。

11、负责全市领导干部监督工作的综合协调和指导，制定或参与制定干部监督的制度和规定。对干部选拔任用工作和领导干部进行监督。

12、管理市委老干部局，指导退（离）休干部宏观管理工作。

13、承办市委交办的其他工作。

②部门设置和人员情况

本部门由机关本级单位组成，人员情况如下表：

单位：人

项目	合计	行政 单位	财政拨款 事业单位		财 政 补 助 事 业 单 位	聘用人员	
			参(依) 公管理	其他		核 定 数	实 有 数
编 制 数	52	26		26		2	2
在 职 人 数	33	22		11		2	2
其 中： 在 岗 人 数	33	22		11		2	2

离退 休人 数	16	16					
其 中： 离休 人数							
退休 人数	16	16					
遗属 人数							

注：聘用人员核定数为市编办核定的可聘用人员数，不列入合计栏。

固定资产至 2023 年 12 月 31 日共计 781213 元。

（二）当年部门（单位）履职总体目标、工作任务。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，围绕把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以完善上下贯通、执行有力的组织体系为重点，以建设政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍为关键，以全方位培养、引进、用好人才为支撑，坚定不移扛起政治责任，以高质量组织工作推动高质量发展，为推进“工业立市”战

略实施，建设宜居宜业宜游的美丽城市提供坚强组织保证。

一是突出首要任务，不断强化政治建设。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员、干部和公务员学习教育培训的中心内容，抓好原著原文学习，用好学习习近平新时代中国特色社会主义思想“网上党校”，推动广大党员、干部在学懂弄通做实上下功夫，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。突出抓好党的十九届六中全会精神集中轮训，切实在入脑入心上下功夫。分类分级开展领导班子和干部队伍立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展能力培训，围绕“工业立市”战略，强化专业化能力和知识培训，开展务实管用的专题培训；办好青年干部培训班，加强年轻干部系统理论教育；加大基层干部教育培训力度，抓好乡镇（街道）干部和村（社区）党组织书记的轮训。

二是树立鲜明导向，选优配强领导班子。加强党的领导，突出选贤任能，落实好干部标准，强化政治素质把关，将政治素质考察考核工作贯穿干部考核全过程，严格把好选人用人政治关、廉洁关、能力关，优先使用在重大斗争中表现突出的干部，围绕推动高质量发展、常态化疫情防控、文明创建整改提升等重点工作、重大斗争，大力选任对党绝对忠诚、素质能力过硬、堪当时代重任的优秀干部，以正确用人导向引领干事创业导向。突出科学精准选配，加强领导班子和干部队伍日常调研和综合研判，着力事业发展需求，深化“三案一单”精准管理，选优配强党政正职，大力使用优

秀年轻干部，积极选用专业干部，加强女干部、党外干部培养和配备，加大干部交流、挂职工作力度，统筹做好市属国企领导班子配备，切实提高各领域市管班子配备水平，增强班子整体功能。

三是着力提质赋能，激发干事创业动能。坚持以高质量干部教育培训，服务高质量发展，强化精准施训，开展乡村振兴战略、产业转型发展、生态文明建设、全面从严治党等专题培训，全面增强干部“七种能力”。完善知事识人体系建设，改进市管领导班子和领导干部综合考核工作，全面推进干部平时考核工作，统筹开展专项考核工作，突出差异化、精准化考核，强化干部考核结果运用，进一步考实考准、管严管紧干部，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好氛围。加强约束和激励举措创新，稳妥推进职务与职级并行工作，探索制定职级晋升操作规程，有效释放制度红利。出台“高质量党建引领高质量发展服务‘工业立市’若干条”。不断完善干部谈心谈话制度，认真落实“三个区分开来”要求，为干部干事创业保驾护航。积极实施荣誉退休制度，加大对临近退休干部关心关爱力度，扎实开展离退休干部为党和人民事业增添正能量活动，持续提升离退休干部服务工作水平。

四是坚持固本强基，加大组织体系建设。深入实施党支部建设提升行动，落实支部联系点制度，持续整顿软弱涣散基层党组织，有效实现党的组织和党的工作全覆盖，增强基层党组织政治功能和组织力。持续推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，深化实施“一抓双促”工程，继续向重点乡村选派驻村第一书记和工

工作队。结合村（社区）“两委”换届，选优配强村（社区）“两委”成员特别是党组织书记。严密农村党组织体系，高标准推进银屏镇三胜村红色美丽村庄建设。开展“百企兴百村”专项行动，发展壮大村级集体经济。深入实施“三抓一增强”工程，推深做实“领航”计划，持续抓好市委“1+8”系列文件落实，深化城市基层党建引领基层治理，提升社区网格化管理质量，推进党群服务中心体系功能建设，强化“红动网格”行动计划，加强社区物业党建联建。建立常态化开展非公企业和社会组织摸底排查工作机制，开展党务工作者“红领认证”行动，加大园区、商务楼宇、商圈市场、行业或行业协会等组建党组织力度，推进“小个专”党建工作示范街（区）建设。

五是瞄准发展需要，用好人才第一资源。围绕长三角人才一体化发展，进一步优化全市人才工作整体布局。启动新一轮人才政策修订，出台《关于进一步支持人才创新创业推动巢湖市高质量发展的若干政策》，完善配套实施细则。实施领军人才计划，突出“高精尖缺”导向，从市外引进一批领军人才，支撑巢湖市工业高质量发展。深入实施巢湖市专业技术拔尖人才、巢湖市优秀企业家、巢湖英才和巢湖产业创新团队等重点人才工程，评选表彰一批先进人才典型。常态化开展巢湖籍优秀人才摸底调查工作，继续绘制巢湖“人才地图”，引导巢湖籍优秀人才返乡创新创业。继续优化服务人才环境，加强对人才的政治引领和政治吸纳，深入开展党委联系服务专家活动，组织高层次专家人才开展国情研修、市情研讨。围

绕“工业立市”重点目标，组织人才工作者、企业经营管理人才、科技创新人才赴先发地区考察学习，提升人才竞争软实力。加快推进人才公寓建设，出台人才公寓出售管理办法。为高层次人才子女就学提供便利。组织高层次人才进行健康体检。

六是对标绝对忠诚，打造模范过硬机关。深入贯彻落实习近平总书记提出的“讲政治、重公道、业务精、作风好”要求，围绕“三强一创”，从严从实抓好组工干部教育培训、培养使用和管理监督，引导和促使广大组工干部提高政治能力、坚守公道正派、弘扬优良传统、增强工作本领，建设模范部门、打造过硬队伍。树牢底线思维，加强政治风险、廉政风险、保密风险排查防控。加强部机关党的建设，支持驻部纪检监察组开展工作。在组工干部中开展“我看区划调整这十年”活动，全面总结分析区划调整以来，全市组织工作取得的成绩、存在的问题和差距，明确下一步工作方向和重点。深入推进基层减负工作。做好老干部服务管理工作，加强新时代离退休干部党建工作。

（三）当年部门（单位）年度整体支出绩效目标。

围绕单位总体工作方向，根据当年财政预算，制定出干部队伍建设、农村基层党组织、城市党建、老干部队伍服务、人才队伍建设、电教等工作目标。干部工作，市管干部选拔任用，巢湖市管领导班子和领导干部年度综合考核材料印制，合肥市管领导班子和领导干部综合考核材料印制等工作，落实干部考察考核工作相关政策规定。激励干部担当作为综合管理平台运维，加强干部队伍综合

研判，实现综合考核工作信息化建设。农村组织工作，村固补干部基本报酬、基本保险，保障农村党组织活动开展，村干部学历教育，支持农村党员开展各项党建活动、发展村集体经济做好选派干部保障工作。城市组织工作，城市社区工作者基本报酬、基本保险及公积金，保障城市社区基本运转、党组织活动开展，支持非公企业和社会组织开展各项党建活动。老干部工作，慰问、吊唁去世老干部及亲属，组织老干部开展文体活动，帮扶有特殊困难老干部等工作，让市委放心、老干部满意。人才工作，认真落实中央、省市委关于人才工作的决策部署，围绕市委、市政府中心工作，深入实施工业立市、人才强市战略，落实重点人才项目。根据《关于进一步支持人才创新创业推动巢湖市高质量发展的若干政策（试行）》（巢办发〔2021〕3号），对第六批巢湖市专业技术拔尖人才（20名），第三批和第四批巢湖产业创新团队（各3个）开展年度考核。电教工作，坚持把做优做强制片工作作为加强党员教育质效的重要抓手，聚焦选题、拍摄、宣传、学用等关键环节，深耕细作远程教育课件资源建设，着力打造一批有高度、有深度、有力度的精品党员教育电视片。

（四）部门（单位）预算绩效管理开展情况。

我单位年初预算专项资金使用均按照相关财务管理制度执行，做到年初有计划、实施有方案、追加有依据、日常有监督、结果有审核，资金使用与具体项目实施内容相符，不存在违规违法使用现象。

(五) 当年部门(单位)预算及执行情况。

2023年部门预算及上级部门转移支付预算共计10532.61万元。预算指标下达后,我部根据各项工作的时间节点,及时完成支付。

二、部门(单位)整体支出绩效实现情况

(一)履职完成情况:我部2023年共6个项目,人才工作经费144万元,支付144万元,执行率100%。党代表、电教工作经费9.9万元,支付9.9万元,执行率100%。城市基层党建(非公党建)工作经费1814.45万元,支付1814.45万元,执行率100%老干部服务经费80.48万元,支付79.78万元,支付率99.13%农村基层党建工作经费6003.81万元,支付5661.78万元,执行率94.30%。干部队伍建设经费177.21万元,支付177.04万元,执行率99.90%。

(二)履职效果情况:2023年度,因财政困难,也有部分项目无钱支付。但项目资金大部分能够及时到位,对城市党建、农村党建、干部队伍建设、人才工作、党代表、电教及老干部服务工作,即保证了项目顺利实施,又能让各项工作进入良性循环让服务对象感受到组织的温暖。

社会效益方面一是进一步提升了干部队伍的活力和干部干事创业的激情,为全市的经济社会发展提供了坚强的组织人才保障。二是全面激发了村级干部队伍干事创业与争先创优的热情,树牢了“优秀者优先、吃苦者吃香、实干者实惠”的鲜明导向,进一步筑牢建强基层党组织战斗堡垒。三是用心用情精准做好老干部服务管

理工作，老干部幸福感、获得感、满意感有了新提升。四是第六批巢湖市专业技术拔尖人才得到考核组一致认可，专业技术成果突出，取得较好的经济效益和社会效益，在同行业中具有较大影响，发挥传帮带作用，形成良好氛围。五是坚持把做优做强制片工作作为加强党员教育质效的重要抓手，着力打造一批有高度、有深度、有力度的精品党员教育电视片。在第十六届全省党员教育电教片观摩交流活动中，《寻道》获特别奖、最佳创意奖，合肥市《我们的田野》（含《小“农”女养虾记》）获二等奖，《电动120-我的爸爸》获三等奖，《我们都是弄潮儿》获优秀奖。

经济效益方面一是第三批和第四批巢湖产业创新团队，主导创新项目均具有较高的先进性和行业前景，对促进我市产业发展具有重要引领和促进作用；创新团队设立单位在产值和税收等方面，均能保持较好的成长性和较高的贡献度，无不合格情况。二是根据省委组织部（皖组通字〔2022〕21号）和省委组织部、省民政厅（皖组通字〔2022〕34号）及合肥市委组织部等5部门（合组发〔2022〕5号）要求：全面落实村干部基本报酬及正常增长机制，对实行“一肩挑”的村党组织书记，按所在县上年度农村居民人均可支配收入2.5倍左右标准兑现，其他村干部报酬由各地结合实际确定，以及出台的《关于调整村固补干部报酬和待遇的通知》，建立“岗位补助+职级补助+绩效”的村干部报酬可持续增长机制。三是保障城市社区工作者基本报酬、基本保险及公积金，城市社区工作正常开展，进一步激发了社区工作者队伍干事创业的热情，城市基层党建和基

层治理水平得到有效提升。

（三）社会满意度均大于 95%。老干部服务经费的使用，既让老同志感到组织的关怀，也要年轻的同志看到自己未来。经才经费的使用，既起到筑巢引凤的作用，也为一些单位后续发展带来活力。

三、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析：对绩效项目实施的措施还不够健全。

（二）改进的方向和具体措施：进一步提高对财政项目支出绩效评价重要性的认识，要建立健全制度落实工作机制。

四、其他需要说明的情况

无

中共巢湖市委组织部整体支出绩效自评表

(2023 年度)

部门名称		中共巢湖市委组织部											
	任务名称	主要内容	全年预算数 (万元)			全年执行数 (万元)			执行率 (%)			分值 (分)	得分 (分)
			总额	财政拨款	其他资金	总额	财政拨款	其他资金	总额	财政拨款	其他资金		
年度主要任务	城市基层 (非公) 党建科项目	城市社区工作者基本报酬、基本保险及公积金,保障城市社区基本运转、党组织活动开展,支持非公企业和社会组织开展各项党建活动。	1814.45	1814.45		1814.45	1814.45		100	100		2	2
	电教科项目	坚持把做优做强制片工作作为加强党员教育质效的重要抓手,聚焦选题、拍摄、宣传、学用等关键环节,深耕细作远程教育课件资源建设,着力打造一批有高度、有深度、有力度的精品党员教育电视片。	9.9	9.9		9.9	9.9		100	100		0.1	0.1
	干部科项目	市管干部选拔任用,巢湖市管领导班子和领导干部年度综合考核材料印制,合肥市管领导班子和领导干部综合考核材料印制等工作,落实干部考察考核工作相关政策规定。激励干部担当作为综合管理平台运维,加强干部	177.21	177.21		177.04	177.04		99.9	99.9		0.4	0.4

		队伍综合研判,实现综合考核工作信息化建设。											
	老干部服务项目	慰问、吊唁去世老干部及亲属,组织老干部开展文体活动,帮扶有特殊困难老干部等工作,让市委放心、老干部满意。	80.48	80.48		79.78	79.78		99.13	99.13		0.2	0.1
	农村基层党建项目	村固补干部基本报酬、基本保险,保障农村党组织活动开展,村干部学历教育,支持农村党员开展各项党建活动、发展村集体经济做好选派干部保障工作。	6003.81	6003.81		5661.78	5661.78		94.3	94.3		7	6.7
	人才办项目	认真落实中央、省市委关于人才工作的决策部署,围绕市委、市政府中心工作,深入实施工业立市、人才强市战略,落实重点人才项目。根据《关于进一步支持人才创新创业推动巢湖市高质量发展的若干政策(试行)》(巢办发〔2021〕3号),对第六批巢湖市专业技术拔尖人才(20名),第三批和第四批巢湖产业创新团队(各3个)开展年度考核。	144	144		144	144		100	100		0.3	0.3
		年度资金总额	8229.85	8229.85		7886.95	7886.95		95.83	95.83		10	9.6
总体	预期目标						实际完成目标						

		人才保障						
		进一步筑牢建强基层党组织战斗堡垒	4	4	4	4		
		用心用情精准做好老干部服务管理工作，老干部幸福感、获得感、满意感有了新提升	4	4	4	4		
		第六批巢湖市专业技术拔尖人才得到考核组一致认可	3	3	3	3		
		着力打造一批有高度、有深度、有力度的精品党员教育电视片	3	3	3	3		
满意度指标（10分）	满意度指标	让老同志感到组织的关怀，也要年轻的同志看到自己未来	5	5	5	5		
		既起到筑巢引凤的作用，也为一些单位后续发展带来活力	5	5	4.9	4.9	持续助力	
总分			100	100	96	96		
自评等次（优（ $S \geq 90$ ） 良（ $90 > S \geq 80$ ） 中（ $80 > S \geq 60$ ） 差（ $S < 60$ ））							S	

注：1.上述产出指标和效益指标既可以按照重点任务完成情况分别填列，也可以依据所有重点任务归纳提炼综合指标。2.预算执行率完成序时进度95%-100%得10分；以此类推每低于序时进度5%，扣2分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：张家莉

填报日期：2024.3.15

中共巢湖市委组织部 2023 年度部门项目支出汇总表

单位：万元、%

序号	科室名称	主管部门名称	单位名称	资金/类型	项目名称	预算数	执行数	执行率
1	农村基层党建科	中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	一般性转移支付	第八批选派干部省财政资金	29.4	29.4	100
2		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	科目调剂-预算拨款安排	选调生到村任职补助经费中央资金	2.8	2.8	100
3		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	专项转移支付	农村基层党组织建设经费	0.9	0.9	100
4		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	科目调剂-预算拨款安排	合肥市退出领导岗位选派干部办公经费	2.92	2.92	100
5		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	专项转移支付	选派班干部及乡村振兴指导员办公费	32.4	32.4	100
6		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	专项转移支付	软弱涣散村整顿经费及“微阵地”建设工作经费	9.2	0	0
7		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	科目调剂-预算拨款安排	第八批选派干部及到村任职市退出领导岗位干部市财政资金	4.27	4.27	100

8		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	专项转移支付	村干部学历教育补助资金	5.5	5.5	100
9		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	科目调剂-预算拨款安排	2022年度下派选调生到村工作中中央财政补助资金	26.97	26.97	100
10		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	科目调剂-预算拨款安排	选派干部2022年下半年办公经费市资金	0.82	0.82	100
11		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	年初预算拨款安排	农村基层党建工作经费	6002.91	6002.91	100
12		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	一般性转移支付	到村任职选调生经费	25.6	0	0
13		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	专项转移支付	2023年清理收回资金	8.25	7.94	96
14		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	一般性转移支付	合肥扶持壮大村级集体经济拨付资金	600	600	100
15	电教科	中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	专项转移支付	合肥先锋网公众号、网络链路运费和租赁费	2.796	2.796	100
16		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	科目调剂-预算拨款安排	党员教育学用示范基地合肥市补助资金	2	2	100
17		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	科目调剂-预算拨款安排	党员电教工作经费	2	2	100
18		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	年初预算拨款安排	电教工作经费	7.9	7.9	100

19		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	上年结转(其它)	合肥先锋网公众号、网络链路运费和租赁费	2.796	0	0
20	人才办	中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	年初预算拨款安排	人才工作经费	144	144	100
21		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	专项转移支付	合肥市重点人才项目资金	84.8	84.8	100
22	干部科	中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	年初预算拨款安排	干部队伍建设	14.26	14.26	100
23		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	年初预算拨款安排	干部队伍建设	168.95	162.78	96
24	城市基层党建(非公党建)科	中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	年初预算拨款安排	城市基层党建(非公党建)	1814.45	1814.45	100
25		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	专项转移支付	非公有制企业等党建工作经费	2	2	100
26		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	专项转移支付	城市社区党组织活动经费	190	190	100
27		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	专项转移支付	非公党建工作指导员 2022-2023年度工作补助	4.08	4.08	100
28		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	专项转移支付	非公有制企业等党建工作经费	4.38	4.38	100
29		中共巢湖市委组织部	中共巢湖市委组织部	专项转移支付	非公有制企业党建工作经费	3	3	100

30	老干科	中共巢湖市委 组织部	中共巢湖市委组 织部	年初预算拨 款安排	老干部服务工作	80.48	80.48	100

巢湖市委组织部 2023 年度城市基层党建（非公党建）工作 经费项目绩效自评报告

一、项目概况

（一）项目立项情况。城市基层党建（非公党建）工作经费，主要包括城市社区工作者基本报酬、城市社区工作者基本保险、城市社区工作和党组织活动经费、非公有制企业等党建工作经费，专门用于支付城市社区工作者基本报酬、基本保险及公积金，保障城市社区党组织活动开展，支持非公企业和社会组织开展各项党建活动。

（二）项目资金情况。2023 年度预算资金标准及数额为 1814.45 万元，其中城市社区工作者基本报酬 1156.45 万元、城市社区工作者基本保险及公积金 288 万元、城市社区工作经费 370 万元。2023 年度专项转移支付经费数额为 203.46 万元，其中城市社区党组织活动经费 190 万元、非公有制企业等党建工作经费 13.46 万元。

（三）项目实施情况。社区工作者基本报酬：每月 20 日，由街道党工委提供社区固补干部花名册，经市委组织部审核确认后，由市财政局按月统一打卡发放基本报酬。全年共发放 1156.45 万元。城市社区工作者基本保险及公积金：288 万元；城市社区工作经费：370 万元于年中全部拨付给各街道；专项转移支付经费：203.46 万元已及时拨付给各街道。

（四）项目组织和管理情况。项目预算编制具体负责人：杨鹏，绩效目标设定具体负责人：杨鹏，资金申报测算具体负责人：杨鹏，

项目实施的具体负责人：方勇、杨鹏。项目实施合法合规，全过程严格把控，资金使用得当、有效。

二、评价结论

2023年度，城市基层党建（非公党建）工作经费总体评价为优秀。该项目政策和项目绩效目标明确，绩效指标细化、量化、可衡量，指标值合理、可考核。本项目总体目标和阶段性目标一致，保障城市社区基本运转、城市社区党组织活动开展。绩效目标及任务能按期保质完成，项目实施达到预期效果。

经统计分析，组织部2023年度城市基层党建（非公党建）工作经费项目绩效评价综合得分为100分，评价等级为“优秀”。具体评分见下表：

项 目	预算执行率 得分	产出指标	效益指标	满意度指标	得分合计
标准分值	10	50	30	10	100
评价得分	10	50	30	10	100

三、存在问题

通过评价发现存在的问题和不足主要包括：1.城市社区党组织活动经费本级没有配套列入预算；2.非公有制企业等党建工作经费本级没有，开展各项党建活动方面保障不到位。

四、问题整改及结果应用

无。

市委组织部城市社区党组织活动经费项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		城市社区党组织活动经费						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	1,900,000.00	1,900,000.00	1,900,000.00	10分	100%	10
		其中:当年财政拨款	1,900,000.00	1,900,000.00	1,900,000.00	10分	100%	10
		上年结转资金						
		其他资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	保障城市社区党组织活动开展。			保障城市社区党组织活动开展。				
绩效指标(90)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

分)	产出指标 (50分)	数量指标	为37个社区开展党组织活动提供经费保障	≤37	≤37	5	5		
			全年开展党组织活动社区数	≤37	≤37	5	5		
		质量指标	城市社区开展党组织活动覆盖率100%	≥100%	≥100%	8	8		
			促进全市城市社区组织得到进一步发展	达标	达标	8	8		
		时效指标	社区开展党组织活动时限	2023年12月31日之前	2023年12月31日之前	4	4		
			经费支出时效	根据工作计划安排支出时间	根据工作计划安排支出时间	6	6		
		成本指标	项目总成本	≤1900000元	≤1900000元	8	8		
			单位项目成本	≤单位项目预算成本数	≤单位项目预算成本数	6	6		
		效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
			社会效益指标	为城市社区开展党组织活动提供良好的经费保障	良好	良好	15	15	
	提升基层党组织组织力和政治功能			明显	明显	15	15		

	生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
	可持续影响指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分					100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))							

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：杨鹏

填报日期：20240313

市委组织部非公有制企业等党建工作经费项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		非公有制企业等党建工作经费						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	43,800.00	43,800.00	43,800.00	10分	100%	10
		其中:当年财政拨款	43,800.00	43,800.00	43,800.00	10分	100%	10
		上年结转资金						
		其他资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	保障合肥市派非公党建工作指导员工作开展			保障合肥市派非公党建工作指导员工作开展				
绩效指标(90)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

分)	产出指标 (50分)	数量指标	合肥市 2023 年党建工作指导员 6 名	≤6 名	≤6 名	8	8	
			指导员人数	≤6 人	≤6 人	8	8	
		质量指标	提升非公党建工作整体水平	符合	符合	10	10	
		时效指标	工作开展时限	2023 年 12 月 31 日之前	2023 年 12 月 31 日之前	5	5	
			项目覆盖时效	贯穿全年	贯穿全年	5	5	
		成本指标	项目总成本	≤43800	≤43800	7	7	
			单位成本	≤7300	≤7300	7	7	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适用于此项目	本指标不适用于此项目				
		社会效益指标	提升基层党组织组织力和政治功能	良好	良好	15	15	
			对提高党建工作影响程度	较高	较高	15	15	
		生态效益指标	本指标不适用于此项目	本指标不适用于此项目				

		可持续影响指标	本指标不适用于此项目	本指标不适用于此项目				
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分						100	100	
自评等次 (优 ($S \geq 90$) 良 ($90 > S \geq 80$) 中 ($80 > S \geq 60$) 差 ($S < 60$))								

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100% 得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：杨鹏

填报日期：20240313

市委组织部城市基层党建（非公党建）项目支出绩效自评表

（2023年度）

项目名称		城市基层党建（非公党建）						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	18,144,500.00	18,144,500.00	18,144,500.00	10分	100%	10
		其中：当年财政拨款	18,144,500.00	18,144,500.00	18,144,500.00	10分	100%	10
		上年结转资金						
		其他资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	保障城市社区工作者基本报酬、城市社区工作者基本保险、城市社区工作。			保障城市社区工作者基本报酬、城市社区工作者基本保险、城市社区工作。				
绩效指标（90）	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

分)	产出指标 (50分)	数量指标	为 37 个城市社区提供经费保障	≤37 个	≤37 个	10	10	
		质量指标	为城市社区发展提供了良好的经费保障	符合	符合	8	8	
			促进全市城市社区组织得到进一步发展	显著	显著	8	8	
		时效指标	经费支出时效	贯穿全年	贯穿全年	6	6	
			项目完成时间	2023年12月31日之前	2023年12月31日之前	6	6	
		成本指标	项目总成本	≤18144500	≤18144500	6	6	
			单位成本	≤单位成本预算数	≤单位成本预算数	6	6	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		社会效益指标	为 37 个城市社区提供了良好的发展	效果显著	效果显著	15	15	
			对城市社区发展的影响	效果显著	效果显著	15	15	
		生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				

		可持续影响指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分						100	100	
自评等次 (优 ($S \geq 90$) 良 ($90 > S \geq 80$) 中 ($80 > S \geq 60$) 差 ($S < 60$))								

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：杨鹏

填报日期：20240313

市委组织部非公有制企业党建工作经费项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		非公有制企业党建工作经费							
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部			
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	30,000.00	30,000.00	30,000.00	10分	100%	10	
		其中:当年财政拨款	30,000.00	30,000.00	30,000.00	10分	100%	10	
		结转资金	上年						
		资金	其他						
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	促进全市非企业和社会组织党组织建设得到进一步加强。				促进全市非企业和社会组织党组织建设得到进一步加强。				
绩效指标(90)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	

分)	产出指标 (50分)	数量指标	合肥市级“双比双争”社会组织党组织 1 个	≤1	≤1	8	8	
			党建工作示范点 1 个	≤1	≤1	8	8	
		质量指标	非公党建工作整体水平	提高	提高	8	8	
			经费支出合规性	合规	合规	6	6	
		时效指标	项目支付时效	贯穿全年	贯穿全年	5	5	
			项目完成时间	2023年12月31日之前	2023年12月31日之前	5	5	
		成本指标	项目总成本	≤30000	≤30000	5	5	
			项目单位成本	≤15000	≤15000	5	5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适用于此项目	本指标不适用于此项目				
		社会效益指标	提升了基层党组织组织力和政治功能	效果显著	效果显著	15	15	
		生态效益指标	本指标不适用于此项目	本指标不适用于此项目				

		可持续影响指标	对全市非公党组织建设发展的影响	影响显著	影响显著	15	15	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分						100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))								

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：杨鹏

填报日期：20240313

市委组织部非公有制企业党建工作经费项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		非公有制企业党建工作经费						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	20,000.00	20,000.00	20,000.00	10分	100%	10
		其中:当年财政拨款	20,000.00	20,000.00	20,000.00	10分	100%	10
		上年结转资金						
		其他资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	促进全市非企业和社会组织党组织建设得到进一步加强。			促进全市非企业和社会组织党组织建设得到进一步加强。				
绩效指标(90)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

分)	产出指标 (50分)	数量指标	合肥市级“双比双争”社会组织党组织 1 个	≤1	≤1	8	8	
			党建工作示范点 1 个	≤1	≤1	8	8	
		质量指标	非公党建工作整体水平	提高	提高	8	8	
			经费支出合规性	合规	合规	6	6	
		时效指标	项目支付时效	贯穿全年	贯穿全年	5	5	
			项目完成时间	2023年12月31日之前	2023年12月31日之前	5	5	
		成本指标	项目总成本	≤20000	≤20000	5	5	
			项目单位成本	≤10000	≤10000	5	5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适用于此项目	本指标不适用于此项目				
		社会效益指标	提升基层党组织组织力和政治功能	效果显著	效果显著	15	15	
		生态效益指标	本指标不适用于此项目	本指标不适用于此项目				

		可持续影响指标	对全市非公党组织建设发展的影响	影响显著	影响显著	15	15	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分						100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))								

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：杨鹏

填报日期：20240313

市委组织部非公党建工作指导员 2022-2023 年度工作补助

项目支出绩效自评表

(2023 年度)

项目名称		非公党建工作指导员 2022-2023 年度工作补助						
主管部门		市委组织部		实施单位	市委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	40,800.00	40,800.00	40,800.00	10 分	100%	10
		其中: 当年财政拨款	40,800.00	40,800.00	40,800.00	10 分	100%	10
		上年 结转资金						
		其他 资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	保障合肥市派非公党建工作指导员工作有序开展。			保障合肥市派非公党建工作指导员工作有序开展。				

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施		
绩效指标 (90分)	产出指标 (50分)	数量指标	合肥市派党建工作指导员四名	≤4	≤4	10	10		
		质量指标	提高了非公党建工作整体水平	效果显著	效果显著	8	8		
			经费支出合规性	合规	合规	8	8		
		时效指标	经费支出时间	2023年12月31日之前	2023年12月31日之前	8	8		
			项目支付时效	贯穿全年	贯穿全年	6	6		
		成本指标	项目总成本	≤40800	≤40800	5	5		
			项目单位成本	≤10200	≤10200	5	5		
		效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适用于此项目	本指标不适用于此项目				
			社会效益指标	通过指导，提升了基层党组织组织力和政治功能	效果显著	效果显著	15	15	

	生态效益指标	本指标不适用于此项目	本指标不适用于此项目				
	可持续影响指标	对全市非公党组织建设发展的影响	影响显著	影响显著	15	15	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分					100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))							

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：杨鹏

填报日期：20240313

巢湖市委组织部党员电教工作经费项目绩效自评报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况。党员电教工作经费项目支出主要用于亚父街道学用示范基地奖补,该项目实施主体是巢湖市委组织部。2023年度党员电教工作经费为上一年度结转的合肥市委组织部学用示范基地奖补资金2万,实际使用2万,执行率100%,体现了市委对学用示范基地创建工作的重视,达到了预期效果。

(二) 项目绩效目标。为认真贯彻落实省、合肥市有关文件精神,进一步加强党员学用示范基地建设。

二、综合评价情况及评价结论

2023年度,党员电教工作经费项目总体评价为优秀。该项目政策和项目绩效目标明确,绩效指标细化、量化、可衡量,指标值合理、可考核。本项目总体目标和阶段性目标一致,进一步提升对全市党员教育质量。绩效目标及任务能按期保质完成,项目实施达到预期效果。

经统计分析,组织部2023年度党员电教工作经费项目绩效评价综合得分为98分,评价等级为“优秀”。具体评分见下表:

项 目	预算执行率 得分	产出指标	效益指标	满意度指标	得分合计
标准分值	10	50	30	10	100

评价得分	8	50	30	10	98
------	---	----	----	----	----

三、存在问题

存在的问题和不足主要包括：拨付不够及时。

四、问题整改及结果应用

针对存在的问题，组织部采取以下整改措施（结果应用方式）：加强与合肥市党员教育中心的沟通交流，及时拨付奖补资金。

市委组织部党员电教工作经费项目支出绩效自评表

（2023年度）

项目名称		党员电教工作经费						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：		20,000.00	20,000.00	10分	100%	10
		其中：当年财政拨款		20,000.00	20,000.00	10分	100%	10
		上年结 转资金						
		其他资 金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	进一步提高党员教育质量。			进一步提高党员教育质量。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

(90分)	产出指标 (50分)	数量指标	奖助对象	≤1	≤1	8	8	
			奖助区域	亚父街道	亚父街道	8	8	
		质量指标	奖补资金兑现流程合规性	合规	合规	6	6	
			奖补资金支出合规性	合规	合规	6	6	
		时效指标	奖补支出时间	上半年拨付到位	上半年拨付到位	8	8	
			奖补发放及时性	及时发放	及时发放	8	8	
		成本指标	项目总成本	≤20000	≤20000	6	6	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		社会效益指标	发挥党组织凝聚力	效果显著	效果显著	15	15	

		生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		可持续影响指标	提高了党员群众工作的动力	效果显著	效果显著	15	15	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分						100	100	
自评等次 （优（ $S \geq 90$ ） 良（ $90 > S \geq 80$ ） 中（ $80 > S \geq 60$ ） 差（ $S < 60$ ））								
注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。								

填报单位负责人：方勇

填报人：杨叶

填报日期：20240313

巢湖市委组织部党员教育学用示范基地合肥市补助资金 项目绩效自评报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况。党员教育学用示范基地合肥市补助资金项目支出主要用于烔炀镇三份村学用示范基地奖补，该项目实施主体是巢湖市委组织部。2023年度党员教育学用示范基地合肥市补助资金为合肥市委组织部下拨奖补资金2万，实际使用2万，执行率100%，体现了市委对学用示范基地创建工作的重视，达到了预期效果。

(二) 项目绩效目标。为认真贯彻落实省、合肥市有关文件精神，进一步加强党员学用示范基地建设。

二、综合评价情况及评价结论

2023年度，党员电教工作经费项目总体评价为优秀。该项目政策和项目绩效目标明确，绩效指标细化、量化、可衡量，指标值合理、可考核。本项目总体目标和阶段性目标一致，进一步提升对全市党员教育质量。绩效目标及任务能按期保质完成，项目实施达到预期效果。

经统计分析，组织部2023年度党员电教工作经费项目绩效评价综合得分为98分，评价等级为“优秀”。具体评分见下表：

项 目	预算执行率	产出指标	效益指标	满意度指标	得分合计
-----	-------	------	------	-------	------

	得分				
标准分值	10	50	30	10	100
评价得分	10	50	28	10	98

三、存在问题

存在的问题和不足主要包括：学用示范基地的学用结合度不够。

四、问题整改及结果应用

针对存在的问题，组织部采取以下整改措施（结果应用方式）：丰富学用示范基地功能性，提高学用结合度。

市委组织部党员教育学用示范基地合肥市补助资金项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		党员教育学用示范基地合肥市补助资金						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		20,000.00	20,000.00	10分	100%	10
		其中:当年财政拨款		20,000.00	20,000.00	10分	100%	10
		上年结转资金						
		其他资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	进一步提高党员教育质量。			进一步提高党员教育质量。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

(90分)	产出 指标 (50 分)	数量指标	奖补数量	≤1	≤1	8	8	
			奖补区域	炯炆镇	炯炆镇	8	8	
		质量指标	奖补资金兑现流程合规性	合规	合规	6	6	
			奖补资金支出合规性	合规	合规	6	6	
		时效指标	奖补时间节点开展	9月底前拨付, 12月底前完成	9月底前拨付, 12月底前完成	7	7	
			奖补发放及时性	及时发放	及时发放	7	7	
		成本指标	项目总成本	≤20000	≤20000	8	8	
	效益 指标 (30 分)	经济效益 指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		社会效益 指标	发挥党组织凝聚力展动力	效果显著	效果显著	15	15	
		生态效益 指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				

		可持续影响指标	提高了党员群众工作的动力	效果显著	效果显著	15	15	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分						100	100	
自评等次 (优 ($S \geq 90$) 良 ($90 > S \geq 80$) 中 ($80 > S \geq 60$) 差 ($S < 60$))								
注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。								

填报单位负责人：方勇

填报人：杨叶

填报日期：20240313

巢湖市委组织部电教工作经费项目绩效自评报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况。电教工作经费项目支出主要分为电教片拍摄、微党课拍摄、先锋网站维护服务费、远教站点记录本制作等，该项目实施主体是巢湖市委组织部。2023年度电教工作经费项目支出预算7.9万，实际使用7.9万，执行率100%，体现了市委对党员教育工作的重视，达到了预期效果。

(二) 项目绩效目标。为认真贯彻落实省、合肥市有关文件精神，进一步加强党员教育。

二、综合评价情况及评价结论

2023年度，电教工作经费项目总体评价为优秀。该项目政策和项目绩效目标明确，绩效指标细化、量化、可衡量，指标值合理、可考核。本项目总体目标和阶段性目标一致，进一步提升对全市党员教育质量。绩效目标及任务能按期保质完成，项目实施达到预期效果。

经统计分析，组织部2023年度电教工作经费项目绩效评价综合得分为98分，评价等级为“优秀”。具体评分见下表：

项 目	预算执行率 得分	产出指标	效益指标	满意度指标	得分合计
标准分值	10	50	30	10	100

评价得分	8	50	30	10	98
------	---	----	----	----	----

三、存在问题

存在的问题和不足主要包括：创新党员教育形式和方法不够，党员教育覆盖面不到位。

四、问题整改及结果应用

针对存在的问题，组织部采取以下整改措施（结果应用方式）：加大创新党员教育形式和方法，提高覆盖面。

市委组织部电教工作经费项目支出绩效自评表

（2023年度）

项目名称		电教工作经费						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	79,000.00	79,000.00	79,000.00	10分	100%	10
		其中：当年财政拨款	79,000.00	79,000.00	79,000.00	10分	100%	10
		上年结 转资金						
		其他资 金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	主要包括先锋网络维护及网络安全管理、电教设备更新、电教管理员（信息员）示范培训班及双创双争评选活动经费、党员教育电视片制片经费及支持党员电教其他各项工作开展保障经费。			主要包括先锋网络维护及网络安全管理、电教设备更新、电教管理员（信息员）示范培训班及双创双争评选活动经费、党员教育电视片制片经费及支持党员电教其他各项工作开展保障经费。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

(90分)	产出指标 (50分)	数量指标	网络维护数量	≤233个	≤233个	10	10	
		质量指标	网络维护合格率	≥100%	≥100%	9	9	
			经费支出合规性	合规	合规	9	9	
		时效指标	维护项目时限	根据合同约定 服务时间	贯穿全年	7	7	
			经费支出时效性	根据合同约定 服务时间	完成	7	7	
		成本指标	项目总成本	≤79000	≤79000	8	8	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		社会效益指标	提升了基层党员电教远教实现宣传、服务、教育基层党员群众的各项服务功能。	提升显著	提升显著	15	15	

		生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		可持续影响指标	对基层党员电教远教实现宣传、服务、教育基层党员群众的各项服务功能的影响程度	影响较高	影响较高	15	15	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分						100	100	
自评等次 （优（ $S \geq 90$ ） 良（ $90 > S \geq 80$ ） 中（ $80 > S \geq 60$ ） 差（ $S < 60$ ））								
注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。								

填报单位负责人：方勇

填报人：杨叶

填报日期：20240313

巢湖市委组织部合肥先锋网公众号、网络链运费和租赁费项目绩效自评报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况。该费项目支出主要为合肥先锋网公众号、网络链运费和租赁费等，实施主体是巢湖市委组织部。2023年度该项目支出预算 27960 元，实际使用 27960 元，执行率 100%，体现了市委对党建信息发布、网络安全运维等工作的重视，达到了预期效果。

(二) 项目绩效目标。为认真贯彻落实省、合肥市有关文件精神，进一步加强党建信息宣传工作。

二、综合评价情况及评价结论

2023 年度，电教工作经费项目总体评价为优秀。该项目政策和项目绩效目标明确，绩效指标细化、量化、可衡量，指标值合理、可考核。本项目总体目标和阶段性目标一致，进一步加强党建信息宣传工作。绩效目标及任务能按期保质完成，项目实施达到预期效果。

经统计分析，组织部 2023 年度合肥先锋网公众号、网络链运费和租赁工作经费项目绩效评价综合得分为 98 分，评价等级为“优秀”。具体评分见下表：

项 目	预算执行率	产出指标	效益指标	满意度指标	得分合计
-----	-------	------	------	-------	------

	得分				
标准分值	10	50	30	10	100
评价得分	10	50	30	8	98

三、存在问题

存在的问题和不足主要包括：部分站点播放不够及时。

四、问题整改及结果应用

针对存在的问题，组织部采取以下整改措施（结果应用方式）：

实施每月通报机制，增强站点播放及时性。

市委组织部合肥先锋网公众号、网络链运费和租赁费项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		合肥先锋网公众号、网络链运费和租赁费						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	27,960.00	27,960.00	27,960.00	10分	100%	10
		其中:当年财政拨款	27,960.00	27,960.00	27,960.00	10分	100%	10
		上年结转资金						
		其他资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	保障全市电教远教站点正常运行			保障全市电教远教站点正常运行				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

(90分)	产出指标 (50分)	数量指标	全市电教远教站点	≤233个	≤233个	10	10	
		质量指标	播放内容符合合同约定要求	符合	符合	9	9	
			播放质量符合合同约定要求	符合	符合	9	9	
		时效指标	播放频次	每月播放4小时	每月播放4小时	7	7	
			播放时长	10-15分钟	10-15分钟	7	7	
		成本指标	项目总成本	≤27960	≤27960	7	7	
			项目单位站点成本	每站每月10元	每站每月10元	7	7	
		效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目			
	社会效益指标		对党员教育服务影响程度	程度较高	程度较高	15	15	
	生态效益指标		本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
	可持续影响指标		提高了党员群众工作的动力	效果显著	效果显著	15	15	

满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分					100	100	
自评等次 (优 ($S \geq 90$) 良 ($90 > S \geq 80$) 中 ($80 > S \geq 60$) 差 ($S < 60$))							
注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。							

填报单位负责人：方勇

填报人：杨叶

填报日期：20240313

巢湖市委组织部干部网络教育项目支出自评报告

一、项目基本情况

(一)项目概况。巢湖市干部网络教育项目主要包括严格落实干部教育工作条例，大力开展干部网络在线教育学习培训等工作，干部网络教育日常管理等工作。

(二)立项依据：《公务员法》、《领导干部教育规划纲要》等。

(三)项目资金情况。2023年度预算资金标准及数额为14.26万元，实际执行14.26万元。执行100%。主要用于2023年度干部网络在线教育服务管理工作等。

(四)项目预算管理情况：编制具体负责人：丁晶辉，绩效目标设定具体负责人：丁晶辉，资金申报测算具体负责人：丁晶辉，项目实施的具体负责人：赵昌东、丁晶辉。项目实施合法合规，全过程严格把控，资金使用得当、有效。

二、绩效评价工作开展情况

(1) 资金执行情况 10分

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
资金总额	142600	142600	142600	10	100%	10

(2) 绩效指标 90 分

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分
产出指标 (50分)	数量指标	干部网络培训人数	1426	1426	10	10
	质量指标	完成干部教育在线学习	100%	100%	15	15
	时效指标	2023	12	12	10	10
	成本指标	网络培训经费	14.26万元	14.26万元	15	15
效益指标 (30分)	社会效益指标	强化干部能力	100%	100%	15	15
	可持续影响指标	持续激励，良性循环	100%	100%	15	15
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	公务员满意率	100	100	10	10

三、评价结论

2023年度，干部网络教育经费总体评价为优秀。该项目政策和项目绩效目标明确，绩效指标细化、量化、可衡量，指标值合理、可考核。本项目总体目标和阶段性目标一致，牢固树立实干实绩导向，不断加强干部队伍建设，发挥激励效应。绩效目标及任务能按期保质完成，项目实施达到预期效果。经统计分析，组织部2023年度干部网络教育经费项目绩效评价综合得分为100分，评价等级为“优秀”。具体评分见下表：

项目	预算执行率得分	产出指标	效益指标	满意度指标	得分合计
标准分值	10	50	30	10	100

评价得分	10	50	30	10	100
------	----	----	----	----	-----

四、存在问题及原因分析

无。

五、有关建议

无。

六、其他需要说明的问题

无。

市委组织部干部网络教育项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		干部网络教育						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	142,600.00	142,600.00	142,600.00	10	100%	10
		其中:当年财政拨款	142,600.00	142,600.00	142,600.00	10	100%	10
		上年结 转资金						
		其他资 金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	强化干部教育培训,落实网络培训任务。			强化干部教育培训,落实网络培训任务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

(90分)	产出指标 (50分)	数量指标	干部网络培训人数	≤142600人	≤142600人	10	10	
			培训参与率	≥95%	≥95%	8	8	
		质量指标	完成干部教育在线学习率	≤100%	≤100%	8	8	
			培训覆盖率	≤100%	≤100%	8	8	
		时效指标	培训完成时间	2023年12月31日前	2023年12月31日前	5	5	
			经费支出时间	根据工作安排	根据工作安排	5	5	
		成本指标	项目总成本	≤预算数	≤142600	6	6	
		效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目			
	社会效益指标		强化干部能力	效果显著	效果显著	10	10	
			对培训人员专业能力的提升	显著	显著	10	10	
	生态效益指标		本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				

		可持续影响指标	持续激励, 良性循环	显著	显著	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	公务员满意率	≥95%	≥95%	10	10	
总分						100	95	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))								
注: 单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为: 预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况, 一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定, 准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分; 以此类推每低于序时进度 5%, 扣 2 分, 直至扣完。								

填报单位负责人: 方勇

填报人: 赵昌东

填报日期: 20240313

巢湖市市委组织部 2023 年度干部队伍建设项目支出 自评报告

一、项目基本情况

(一)项目概况。巢湖市干部队伍建设项目主要包括公务员年度考核优秀奖金发放，落实相关奖励办法，开展市管领导班子和领导干部年度综合考核、干部推荐考察等工作，干部队伍日常管理等工作。

(二)立项依据：《公务员法》、《公务员培训定》、《公务员平时考核办法》、《竞政领导干部达拔任用条例》、《领导干部考核条例》等。

(三)项目资金情况。2023 年度预算资金标准及数额为 168.95 万元，实际执行 162.78 万元。执行 96%。主要用于 2023 年度公务员嘉奖和三等功奖励发放、激励担当信息化平台使用、干部推荐考察、选调招录等工作。

(四)项目预算管理情况：编制具体负责人：方冉，绩效目标设定具体负责人：方冉，资金申报测算具体负责人：方冉，项目实施的具体负责人：方勇、杨鹏。项目实施合法合规，全过程严格把控，资金使用得当、有效。

二、绩效评价工作开展情况

(1) 资金执行情况 10 分

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
--	-------	-------	-------	----	-----	----

资金总额	1689500	1689500	1627783.35	10	96%	10
------	---------	---------	------------	----	-----	----

(2) 绩效指标 90 分

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分
产出指标 (50分)	数量指标	巢湖市管领导班子和领导干部综合考核	720	720	10	10
	质量指标	优秀公务员进行嘉奖, 加强干部队伍建设	100%	100%	15	15
	时效指标	2023	12	12	10	10
	成本指标	干部队伍建设资金	168.95 万元	162.78 万元	15	13
效益指标 (30分)	社会效益指标	树立实干实绩导向, 激励干部担当作为	100%	100%	15	15
	可持续影响指标	持续激励, 良性循环	100%	100%	15	15
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	公务员满意率	100	100	10	10

三、评价结论

2023 年度, 干部队伍建设工作经费总体评价为优秀。该项目政策和项目绩效目标明确, 绩效指标细化、量化、可衡量, 指标值合理、可考核。本项目总体目标和阶段性目标一致, 牢固树立实干实绩导向, 不断加强干部队伍建设, 发挥激励效应。绩效目标及任务能按期保质完成, 项目实施达到预期效果。经统计分析, 组织部 2023 年度干部队伍建设工作经费项目绩效评价综合得分为 98 分, 评价等级为“优秀”。具体评分见下表:

项 目	预算执行率得分	产出指标	效益指标	满意度指标	得分合计
标准分值	10	50	30	10	100

评价得分	10	48	30	10	98
------	----	----	----	----	----

四、存在问题及原因分析

通过评价发现存在的问题和不足主要包括：因预算减少，干部队伍建设保障不到位。

五、有关建议

持续加大干部队伍建设力度，增加预算。

六、其他需要说明的问题

无。

市委组织部干部队伍建设项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		干部队伍建设						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	1,689,500.00	1,689,500.00	1627783.35	10	96%	10
		其中:当年财政拨款	1,689,500.00	1,689,500.00	1627783.35	10	96%	10
		上年结转资金						
		其他资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	加强市管领导班子和干部队伍建设,树立实干实绩导向。			加强市管领导班子和干部队伍建设,树立实干实绩导向。				
绩效指标(90)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

分)	产出指标 (50分)	数量指标	市管领导班子和领导干部综合考核人数	≤720人	≤720人	10	10	
		质量指标	对优秀公务员进行嘉奖, 加强干部队伍建设	效果显著	效果显著	15	15	
		时效指标	项目完成时效	贯穿全年	贯穿全年	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤1689500	≤1627783.5	15	13	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		社会效益指标	树立实干实绩导向, 激励干部担当作为	效果显著	效果显著	15	15	
		生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				

		可持续影响指标	持续激励, 良性循环	效果显著	效果显著	15	15	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	公务员满意率	≥95%	≥95%	10	10	
总分						100	98	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))								

注: 单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为: 预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况, 一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定, 准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100% 得 10 分; 以此类推每低于序时进度 5%, 扣 2 分, 直至扣完。

填报单位负责人: 方勇

填报人: 赵昌东

填报日期: 20240313

巢湖市委组织部老干部服务费项目支出自评报告

老干部服务费主要分为老干部走访慰问费、老干部文体活动费及老干部特困帮扶费，该项目实施主体是巢湖市委组织部，主要内容是为认真贯彻落实《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》（中办发〔2016〕3号）及省、合肥市有关文件精神，组织全市离休干部及市级老干部开展学习、市情通报会、外出参观考察及一系列文体活动。

2023年度老干部服务费预算80.48万，实际使用80.48万，执行率100%，体现了市委、市政府对离退休干部的关怀，充分发挥老干部正能量作用，达到了预期效果。

一、项目概况

（一）项目立项情况。全市老干部服务费主要包括老干部慰问费、老干部活动费和老干部特殊困难帮扶费，专门用于对老干部进行走访慰问、组织文体活动及特殊困难帮扶。为认真贯彻落实巢办发〔2018〕23号文件《关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见》及省、市有关文件精神，体现市委、市政府对老干部的关怀，帮助他们解决实际困难。

（二）项目资金情况。2023年度预算资金标准及数额为80.48万元：其中慰问费57.74万元，活动费5.14万元，帮扶经费17.6万。以上项目支出内容和标准、政策补助对象和标准恰当，体现适用原则，无超标准配置，政策和项目的财政投入测算依据充分，测算方法科学，能大大提高老干部服务管理质量。

(三)项目实施情况。2023年春节前、重阳节前对离退休干部进行专项慰问，11月对异地居住离休干部进行慰问，七一前对住院、逝世离退休干部进行慰问；1-3月书刊征订、全年活动室、服务中心工作；全市有特殊困难的离退休干部和离休干部无工作遗孀帮扶工作9月开展集中申报，12月审核公示发放。2023年度实际使用资金80.48万，资金支付计划：2023年1季度支付春节慰问费38.4万元，报刊征订支出1.54万元。10月份支付老年节慰问金7万元。11月份支付异地居住老干部慰问金2万元。7月份支付住院慰问及日常住院、去世吊唁费10.34万元。全年支付活动中心费用3.6万元。12月支付帮扶经费17.6万元。

(三)项目组织和管理情况。为了做好此项工作，做到公开、公平、公正，慰问前联系有关单位核对人员，严格把关。及时成立评估小组，组长：市委组织部副部长、老干部局局长王善喜，组员：市委组织部老干部科科长黄庆来、市老干部服务中心主任吴洁珣。

二、评价结论

2023年度，老干部服务费项目总体评价为优秀。该项目政策和项目绩效目标明确，绩效指标细化、量化、可衡量，指标值合理、可考核。本项目总体目标和阶段性目标一致，对离退休干部进行走访慰问和文体活动，对本市有特殊困难的离休干部和离休干部无工作遗孀、县处级和市委管理的退休干部进行帮扶，帮助他们解决困难，体现市委、市政府对老干部及老干部工作的重视和关心。绩效目标及任务能按期保质完成，项目实施达到预期效果。具体包括：一是及时下发《巢湖市2023年老干部工作要点》，有计划、有步骤的开展老干部服务管理工作，

不乱作为或不作为；二是严格执行有关老干部国家政策规定，不乱花国家一分钱。我部严格按照文件执行和控制项目，走访慰问、开展文体活动和困难帮扶前，市委组织部下发专门的通知，就做好此项工作提出意见和要求，要求各地各单位要在认真开展调查摸底、准确掌握本地本单位本系统离退休干部数字，严格对照文件，认真做好工作，确保公开公正。

经统计分析，组织部 2023 年度老干部服务费项目绩效评价综合得分为 100 分，评价等级为“优秀”。具体评分见下表：

项 目	预算执行率 得分	产出指标	效益指标	满意度指标	得分合计
标准分值	10	50	30	10	100
评价得分	10	50	30	10	100

三、存在问题

通过评价发现存在的问题和不足主要包括：部分老干部对特困帮扶政策了解不全面，导致全市老干部特困帮扶金发放覆盖面不到位。

四、问题整改及结果应用

针对存在的问题，组织部采取以下整改措施（结果应用方式）：一是加大特困帮扶政策的宣传力度，提高知晓率；二是严格执行特困帮扶办法。

市委组织部老干部服务费项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		老干部服务费						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	804800	804800	804800	100分	100%	10
		其中:当年财政拨款	804800	804800	804800	100分	100%	10
		上年结转资金						
		其他资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	走访慰问、吊唁去世老干部,组织老干部开展文体活动,帮扶有特殊困难老干部等工作,让市委放心、老干部满意。			走访慰问、吊唁去世老干部,组织老干部开展文体活动,帮扶有特殊困难老干部等工作,让市委放心、老干部满意。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

(90分)	产出指标 (50分)	数量指标	全市离休干部 79 人，无工作遗孀 70 人、市级退休干部 33 人，退职 2 人	≤184 人	≤184 人	10	10	
		质量指标	提高老干部服务管理质量	显著提高	显著提高	9	9	
			服务对象覆盖率	≥100%	≥100%	9	9	
		时效指标	项目支出时限	覆盖全年	覆盖全年	6	6	
			服务完成时间	2023 年 12 月 31 日前	2023 年 12 月 31 日前	6	6	
	成本指标	项目总成本	≤预算数	≤804800	10	10		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		社会效益指标	关爱退休老干部	效果显著	效果显著	15	15	
		生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		可持续影响指标	营造全社会尊老、敬老、爱老的氛围，体现良好的社会氛围。	效果显著	效果显著	15	15	

满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	老干部满意度达到 95%以上	$\geq 95\%$	$\geq 95\%$	10	10	
总分					100	100	
自评等次 (优 ($S \geq 90$) 良 ($90 > S \geq 80$) 中 ($80 > S \geq 60$) 差 ($S < 60$))							
注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100% 得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。							

填报单位负责人：方勇

填报人：黄庆来

填报日期：20240314

巢湖市委组织部2023年度人才工作经费项目绩效自评报告

一、基本情况

（一）项目概况

1.项目背景：2021年5月，印发《关于进一步支持人才创新创业推动巢湖市高质量发展的若干政策（试行）》（巢人才〔2021〕3号），第四条“实施专业技术拔尖人才培养计划”明确：在管理期内，年度考核合格的，每月发放1000元政府津贴，支持培训进修，组织休假疗养；第七条“实施巢湖产业创新团队培养计划”明确：每年开展“巢湖产业创新团队培养计划”评选表彰给予60万元资助，分三年兑现。

2.主要内容及实施情况：2023年度人才工作经费主要为巢湖市重点人才项目奖励经费。截至2023年底，重点人才项目奖励经费已实施完成。

3.资金投入和使用情况：2023年度人才工作经费共年初预算144万元，全年实际预算144万元。截至2023年底，人才工作经费已全部拨付到位，预算执行率为100%。

（二）项目绩效目标

1.总体目标：拉动人才贡献GDP，为创新创业人才提供一定资金支持，确保我市人才工作发展科学、有效、可持续，激发人才创新创业活力。

2.阶段性目标：

- (1) 第一季度：科学制定人才项目实施方案；
- (2) 第二季度：人才项目正式实施；
- (3) 第三季度：人才项目进行考察评审；
- (4) 第四季度：开展资金拨付工作。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的,对象和范围

1. 目的：确保人才工作经费专款专用，有效提升人才经费使用效益。

2. 对象和范围：人才工作经费使用主体、人才工作经费拨付个人和单位。

(二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法评价标准等

1. 绩效评价原则：系统有序、公平公正、客观合理

2. 评价指标体系：

对照《巢湖市财政支出绩效评价指标体系》，确定“人才工作经费”为“奖补支出类-费用类奖补”项目，设立一级指标4项，包括项目决策、项目过程、项目产出、项目效益等；二级指标23项。

3. 评价方法评价标准：

总分为100分。其中，项目决策共30分，重点评价“人才工作经费”的项目申报相关性、项目申报符合性、遴选程序规范性、绩效目标明确合理性、预算执行率、资金到位率、资金到位及时率、数量达标率等；项目过程共30分，重点评价项目

管理规范性、项目计划目标管理、完工验收程序规范性、项目档案管理合规性、资金使用合规性、资金支付执行情况、监督检查有效性等；项目产出共 20 分，重点评价项目实际完成率、完成及时率、质量达标率和成本节约率等；项目效益共 20 分，重点评价项目经济效益、社会效益、可持续影响、服务对象满意度。

（三）绩效评价工作过程

市委组织部成立绩效评价小组，严格对照绩效评价要求和指标设定对“人才工作经费”进行考评。

三、综合评价情况及评价结论（评分表附后）

综合自评和评价小组反馈情况，“人才工作经费”项目实施合法合规，全过程严格把控，资金使用得当、有效，各项效益较为明显。“人才工作经费”评分为 100 分。

建议绩效评价等次：优秀。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

1. 项目申报管理

重点评价“人才工作经费”的项目申报相关性、项目申报符合性、遴选程序规范性、绩效目标明确合理性。

经考评，“人才工作经费”依照《关于进一步支持人才创新创业推动巢湖市高质量发展的若干政策（试行）》（巢人才〔2021〕3号）和相关实施细则执行，均为年度预算项目，项目

奖补资金支持对象为人才及所在单位。

申报项目符合国家政策和行业发展规划的要求；是项目库中的项目；是奖补资金支持方向的项目；是规定建设期内的项目；项目提交的申请文件、材料符合申报要求；项目单位符合申报要求；项目符合专项资金支持的范围和方向；项目单位的内控管理和财务状况符合申报要求；项目申报建设内容符合申报要求，

市委组织部制定了科学合理的项目遴选管理办法或方案；补助资金项目选择实行了严格的遴选评审程序，且合法、合规；评审结果按要求进行了公示；项目申报审核、审批程序规范；项目申报审批手续完善；项目不存在多头申报或重复申报。

项目制定了实施方案，设置了绩效目标；项目绩效目标已细化分解为具体的绩效指标；可通过清晰、可衡量的指标值予以体现；与项目年度任务数或计划数相对应；与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。

2. 资金落实

重点评价“人才工作经费”项目的预算执行率、资金到位率、资金到位及时率、数量达标率等。

经考评，预算资金申报符合实际使用状况。“人才工作经费”项目按照年度预算执行，资金到位率为100%，奖补资金到位及时率为100%，数量指标完成率为100%。

评价得分：30分（满分30分）

（二）项目过程情况

1. 项目管理

重点评价项目管理规范性、项目计划目标管理、完工验收程序规范性、项目档案管理合规性等情况。

经考评，项目实施前期，市委组织部已制定相应的项目管理内控制度；项目建设程序符合相关规范；项目过程管理资料均齐全、完整；未无擅自改变项目主要计划目标和建设标准的；项目建设完成后第一时间组织验收管理。

项目实施过程中，建立健全项目档案管理制度；档案资料整理完整、规范；项目资料整理符合申报要求；安排专人负责联系协调；相关资料准备齐全、资料报送及时、准确。

2. 财务管理

重点评价项目资金使用合规性、资金支付执行情况、监督检查有效性。

经考评，奖补资金能做到专款专用；资金支付手续齐全，审批流程完善；资金支付进度符合合同约定；资金支付凭证合规，不存在大额现金支付、不合规票据支出等违规现象；资金不存在截留、挤占、挪用、虚报套取等违反资金管理规定的现象；项目财政专项资金是否严格执行了国库集中支付管理；市委组织部制定了保障资金安全及规范资金管理的措施或办法。

自评得分：30分（满分30分）

（三）项目产出情况

重点评价项目实际完成率、完成及时率、质量达标率和成本节约率。

经考评，项目实际完成率、完成及时率、质量达标率和成本节约率均为 100%。项目实际已全部按期完成，质量均达标，无任何不良产出。

自评得分：20 分（满分 20 分）

（四）项目效益情况

重点评价项目经济效益、社会效益、可持续影响、服务对象满意度。

重点评价项目经济效益、社会效益、可持续影响、服务对象满意度。

经考评，通过项目实施，促进人才项目所在单位收入提升、纳税额提升，从而带动经济效益增长；带动人才项目就业，提高了劳动效率、节约了成本费用；促进了人才项目所在单位持续经营能力或市场竞争力；帮助人才项目所在单位缓解了资金周转困难、融资难等问题，提高了人才工作积极性，对人才创新给予奖励；促进了民生改善；项目实施符合国家可持续发展的相关规定及要求；社会公众对项目实施效果的满意。

自评得分：20 分（满分 20 分）

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析：无

六、有关建议：无

七、其他需要说明的问题：无

附件：绩效评分表（人才工作经费）

附件：

绩效评分表（人才工作经费）

一级指标	序号	二级指标	分值	得分
项目决策 (30分)	1	项目申报相关性	3	3
	2	项目申报符合性	2	2
	3	遴选程序规范性	3	3
	4	绩效目标明确合理性	2	2
	5	预算执行率	5	5
	6	资金到位率	5	5
	7	资金到位及时率	5	5
	8	数量达标率	5	5
项目过程 (30分)	1	项目管理规范性	4	4
	2	项目计划目标管理	4	4
	3	完工验收程序规范性	4	4
	4	项目档案管理合规性	4	4
	5	资金使用合规性	5	5
	6	资金支付执行情况	5	5
	7	监督检查有效性	4	4
项目产出 (20分)	1	实际完成率	5	5
	2	完成及时率	5	5
	3	质量达标率	5	5
	4	成本节约率	5	5
项目效益 (20分)	1	经济效益	4	4
	2	社会效益	4	4
	3	可持续影响	2	2
	4	服务对象满意度	10	10
合计			100	100

市委组织部人才工作经费项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		人才工作经费						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	1440000	1440000	1440000	10	100%	10
		其中:当年财政拨款	1440000	1440000	1440000	10	100%	10
		上年结 转资金						
		其他资 金						
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标:依据《关于进一步支持人才创新创业推动巢湖市高质量发展的若干政策(试行)》,对已入选的第六批巢湖市专业技术拔尖人才发放2023年度支持经费,对已入选的第三批、第四批巢湖产业创新团队发放2023年度支持经费。			依据《关于进一步支持人才创新创业推动巢湖市高质量发展的若干政策(试行)》,对已入选的第六批巢湖市专业技术拔尖人才发放2023年度支持经费,对已入选的第三批、第四批巢湖产业创新团队发放2023年度支持经费。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

(90分)	产出 指标 (50 分)	数量指标	巢湖市专业技术拔尖人才人数和巢湖产业创新团队个数	≤26人	≤26人	10	10	
		质量指标	项目支付率	≥100%	≥100%	5	5	
			项目支付过程合规性	合规	合规	5	5	
		时效指标	项目支付时效	覆盖全年	覆盖全年	8	8	
			资金支付时间段	根据工作计划安排	根据工作计划安排	8	8	
		成本指标	巢湖市专业技术拔尖人才项目人均成本	≤12000	≤12000	7	7	
			巢湖产业创新团队项目平均成本	≤200000	≤200000	7	7	
	效益 指标 (30 分)	经济效益 指标	人才培育力度增强	效果显著	效果显著	10	10	
		社会效益 指标	全市人才创新创业活力显著提升	良好	良好	5	5	
			全市人才氛围明显加强	良好	良好	5	5	
		生态效益 指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				

		可持续影响指标	人才传帮带作用发挥明显	明显	明显	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分						100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))								
注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。								

填报单位负责人：方勇

填报人：丁凡

填报日期：20240313

巢湖市委组织部合肥市重点人才项目资金项目绩效 自评报告

一、基本情况

（一）项目概况

1.项目背景：2020年4月，合肥市人才工作领导小组印发文件，明确我市4人入选合肥市第九批专业技术拔尖人才，分别为：巢湖市第一中学张金村、巢湖市第二中学司磊、巢湖市城东小学陈维道、巢湖市教体局戴斌。明确我市2个创新团队入选2019年度庐州产业创新团队，分别为：安徽富煌钢构股份有限公司“重型特种钢构件智能制造应用创新团队”（A档）、巢湖市银环航标有限公司“航标用波浪能供电技术产业创新团队”（B档）。

2021年4月，合肥市委组织部印发文件，明确我市1个创新团队入选2020年度庐州产业创新团队，为：巢湖云海镁业有限公司“高导热镁合金产业创新团队”（A档）。

《合肥市专业技术拔尖人才选拔培养暂行办法》（合人才〔2016〕4号）第十三条明确，对年度考核合格的专业技术拔尖人才，在培养期内，每人每月发放1000元津贴补助。

《庐州产业创新团队培养计划实施办法》（合人才〔2016〕3号）第十条明确，A档创新团队每年资助30万元，资助总

额不超过 90 万元；B 档创新团队每年资助 20 万元，资助总额不超过 60 万元。

2. 主要内容及实施情况：2023 年度合肥市人才项目工作经费主要为合肥市重点人才项目奖励经费。截至 2023 年底，重点人才项目奖励经费已实施完成。

3. 资金投入和使用情况：2023 年度合肥市人才项目工作经费转移支付 84.8 万元，截至 2023 年底，人才工作经费已全部拨付到位，经费执行率为 100%。

（二）项目绩效目标

1. 总体目标：拉动人才贡献 GDP，为创新创业人才提供一定资金支持，确保我市人才工作发展科学、有效、可持续，激发人才创新创业活力。

2. 阶段性目标：

（1）第一季度：科学制定人才项目实施方案；

（2）第二季度：人才项目正式实施；

（3）第三季度：人才项目进行考察评审；

（4）第四季度：开展资金拨付工作。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的,对象和范围

1. 目的：确保人才工作经费专款专用，有效提升人才经费使用效益。

2. 对象和范围：人才工作经费使用主体、人才工作经费拨付个人和单位。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法评价标准等

1. 绩效评价原则：系统有序、公平公正、客观合理

2. 评价指标体系：

对照《巢湖市财政支出绩效评价指标体系》，确定“人才工作经费”为“奖补支出类-费用类奖补”项目，设立一级指标 4 项，包括项目决策、项目过程、项目产出、项目效益等；二级指标 23 项。

3. 评价方法评价标准：

总分为 100 分。其中，项目决策共 30 分，重点评价“人才工作经费”的项目申报相关性、项目申报符合性、遴选程序规范性、绩效目标明确合理性、预算执行率、资金到位率、资金到位及时率、数量达标率等；项目过程共 30 分，重点评价项目管理规范性、项目计划目标管理、完工验收程序规范性、项目档案管理合规性、资金使用合规性、资金支付执行情况、监督检查有效性等；项目产出共 20 分，重点评价项目实际完成率、完成及时率、质量达标率和成本节约率等；项目效益共 20 分，重点评价项目经济效益、社会效益、可持续影响、服务对象满意度。

（三）绩效评价工作过程

市委组织部成立绩效评价小组，严格对照绩效评价要求和指标设定对“人才工作经费”进行考评。

三、综合评价情况及评价结论（评分表附后）

综合自评和评价小组反馈情况，“人才工作经费”项目实施合法合规，全过程严格把控，资金使用得当、有效，各项效益较为明显。“人才工作经费”评分为 100 分。

建议绩效评价等次：优秀。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

1. 项目申报管理

重点评价“合肥市重点人才项目”的项目申报相关性、项目申报符合性、遴选程序规范性、绩效目标明确合理性。

申报项目符合国家政策和行业发展规划的要求；是项目库中的项目；是奖补资金支持方向的项目；是规定建设期内的项目；项目提交的申请文件、材料符合申报要求；项目单位符合申报要求；项目符合专项资金支持的范围和方向；项目单位的内控管理和财务状况符合申报要求；项目申报建设内容符合申报要求，

市委组织部制定了科学合理的项目遴选管理办法或方案；补助资金项目选择实行了严格的遴选评审程序，且合法、合规；评审结果按要求进行了公示；项目申报审核、审批程序

规范；项目申报审批手续完善；项目不存在多头申报或重复申报。

项目制定了实施方案，设置了绩效目标；项目绩效目标已细化分解为具体的绩效指标；可通过清晰、可衡量的指标值予以体现；与项目年度任务数或计划数相对应；与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。

2. 资金落实

重点评价“合肥市重点人才项目”项目的经费执行率、资金到位率、资金到位及时率、数量达标率等。

经考评，资金申报符合实际使用状况。“合肥市重点人才项目”项目按照转移支付执行，资金到位率为100%，奖补资金到位及时率为100%，数量指标完成率为100%。

评价得分：30分（满分30分）

（二）项目过程情况

1. 项目管理

重点评价项目管理规范性、项目计划目标管理、完工验收程序规范性、项目档案管理合规性等情况。

经考评，项目实施前期，市委组织部已制定相应的项目管理内控制度；项目建设程序符合相关规范；项目过程管理资料均齐全、完整；未擅自改变项目主要计划目标和建设标准的；项目建设完成后第一时间组织验收管理。

项目实施过程中，建立健全项目档案管理制度；档案资料整理完整、规范；项目资料整理符合申报要求；安排专人负责联系协调；相关资料准备齐全、资料报送及时、准确。

2. 财务管理

重点评价项目资金使用合规性、资金支付执行情况、监督检查有效性。

经考评，奖补资金能做到专款专用；资金支付手续齐全，审批流程完善；资金支付进度符合合同约定；资金支付凭证合规，不存在大额现金支付、不合规票据支出等违规现象；资金不存在截留、挤占、挪用、虚报套取等违反资金管理规定的现象；项目财政专项资金是否严格执行了国库集中支付管理；市委组织部制定了保障资金安全及规范资金管理的措施或办法。

自评得分：30分（满分30分）

（三）项目产出情况

重点评价项目实际完成率、完成及时率、质量达标率和成本节约率。

经考评，项目实际完成率、完成及时率、质量达标率和成本节约率均为100%。项目实际已全部按期完成，质量均达标，无任何不良产出。

自评得分：20分（满分20分）

（四）项目效益情况

重点评价项目经济效益、社会效益、可持续影响、服务对象满意度。

经考评,通过项目实施,促进人才项目所在单位收入提升、纳税额提升,从而带动经济效益增长;带动人才项目就业,提高了劳动效率、节约了成本费用;促进了人才项目所在单位持续经营能力或市场竞争力;帮助人才项目所在单位缓解了资金周转困难、融资难等问题,提高了人才工作积极性,对人才创新给予奖励;促进了民生改善;项目实施符合国家可持续发展的相关规定及要求;社会公众对项目实施效果的满意。

自评得分: 20分(满分 20分)

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析: 无

六、有关建议: 无

七、其他需要说明的问题: 无

附件: 绩效评分表(合肥市重点人才项目资金)

附件:

绩效评分表(合肥市重点人才项目资金)

一级指标	序号	二级指标	分值	得分
项目决策 (30分)	1	项目申报相关性	3	3
	2	项目申报符合性	2	2
	3	遴选程序规范性	3	3

	4	绩效目标明确合理性	2	2
	5	预算执行率	5	5
	6	资金到位率	5	5
	7	资金到位及时率	5	5
	8	数量达标率	5	5
项目过程 (30分)	1	项目管理规范性	4	4
	2	项目计划目标管理	4	4
	3	完工验收程序规范性	4	4
	4	项目档案管理合规性	4	4
	5	资金使用合规性	5	5
	6	资金支付执行情况	5	5
	7	监督检查有效性	4	4
项目产出 (20分)	1	实际完成率	5	5
	2	完成及时率	5	5
	3	质量达标率	5	5
	4	成本节约率	5	5
项目效益 (20分)	1	经济效益	4	4
	2	社会效益	4	4
	3	可持续影响	2	2
	4	服务对象满意度	10	10
合计			100	100

市委组织部合肥市重点人才项目资金项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		合肥市重点人才项目资金						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		848000	848000	10	100%	10
		其中:当年财政拨款		848000	848000	10	100%	10
		上年结转资金						
		其他资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	2023年11月23日,合肥市委人才办印发通知,要求“各县(市)区与地方财政部门做好对接工作,根据入选项目类别、档次,及时将支持经费全额发放到位。”			2023年11月23日,合肥市委人才办印发通知,要求“各县(市)区与地方财政部门做好对接工作,根据入选项目类别、档次,及时将支持经费全额发放到位。”				
绩效指标(90)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

分)	产出指标 (50分)	数量指标	合肥市专业技术拔尖人才人数	≤4人	≤4人	8	8	
			庐州产业创新团队个数	≤3人	≤3人	9	9	
		质量指标	项目支付率	≥100%	≥100%	7	7	
			项目支出合规性	合规	合规	6	6	
		时效指标	项目支出时限	根据工作计划安排	根据工作计划安排	5	5	
			项目完成时间	2023年12月31日前	2023年12月31日前	5	5	
		成本指标	合肥市专业技术拔尖人才项目人均成本	≤预算数	≤12000	5	5	
			庐州产业创新团队个数	≤预算数	≤266000	5	5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		社会效益指标	全市人才创新创业活力显著提升	显著提升	显著提升	10	10	
			全市人才氛围明显加强	效果显著	效果显著	10	10	
		生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				

		可持续影响指标	人才传帮带作用发挥明显	效果显著	效果显著	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到98%以上	≥98%	≥98%	10	10	
总分						100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))								

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度95%-100%得10分；以此类推每低于序时进度5%，扣2分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：丁凡

填报日期：20240313

巢湖市委组织部选调生到村任职补助经费中央资金 项目绩效自评报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况。选调生到村任职经费 2023 年共计 28.401 万元，主要用于选调生安置、开展国情调研和服务群众作用。

(二) 项目绩效目标。总体目标是保障选调生到村工作，为年轻干部提供锻炼平台。阶段性目标是保障选调生到村工作，提供锻炼生活条件。

(二)项目资金情况。2023 年度预算资金标准及数额为 28.401 万元。以上项目支出内容和标准、政策补助对象和标准恰当，体现适用原则，无超标准配置，政策和项目的财政投入测算依据充分，测算方法科学，能大大提升基层组织建设质量。

二、绩效评价工作开展情况

为了做好绩效评价工作，做到公开、公平、公正，由市委组织部农村组织科进行预算报批，经过市委组织部办公室主任审核，副部长方勇审批，市委常委、组织部部长、统战部部长张金平同志同意方可批准拨付。组长：市委组织部副部长、市委非公工委书记方勇，组员：市委组织部农村组织科科长郭强、市委组织部农村组织科

工作人员赵才桉。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

2023年度，农村基层党建工作经费项目总体评价为优秀。该项目政策和项目绩效目标明确，绩效指标细化、量化、可衡量，指标值合理、可考核。本项目总体目标和阶段性目标一致，进一步建强农村基层组织，保障基层组织正常运转，扶持壮大村级集体经济，提升村干部综合素质，保障选派干部在村日常工作，为乡村振兴提供坚强组织保障。办公绩效目标及任务能按期保质完成，项目实施达到预期效果。具体包括：一是精准测算及时调度。市委组织部高度重视农村基层党建工作，定期对相关项目进行调度，及时拨付相关资金。二是严格执行财政各项规定。每一笔资金都经过部领导审核，切实根据省、市相关文件政策配备资金，实行专款专用，确保每一笔钱都用在刀刃上，不浪费国家每一分钱。

经统计分析，组织部2023年度选调生到村经费项目绩效评价综合得分为100分，评价等级为“优秀”。具体评分见下表：

项 目	预算执行率 得分	产出指标	效益指标	满意度指标	得分合计
标准分值	10	50	30	10	100
评价得分	10	50	30	10	100

四、存在问题及原因分析

无

五、有关建议

无

六、其他需要说明的问题

无

市委组织部选调生到村任职补助经费中央资金项目支出绩效自评表

（2023年度）

项目名称		选调生到村任职补助经费中央资金							
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	28,010.00	28,010.00	28,010.00	10分	100%	10	
		其中：当年财政拨款	28,010.00	28,010.00	28,010.00	10分	100%	10	
		上年 结转资金							
		其他 资金							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	保障选调生在村工作期间工作经费，更好地服务基层				保障选调生在村工作期间工作经费，更好地服务基层				
绩效指标 （90	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

分)	产出指标 (50分)	数量指标	补助选调生人数	≤33人	≤33人	9	9	
			补助区域	全市	全市	9	9	
		质量指标	结合实际按需完成率	≥100%	≥100%	7	7	
			补助资金兑现流程合规性	合规	合规	7	7	
		时效指标	资金支付完成时间	2023年12月31日前	2023年12月31日前	5	5	
			补助发放及时率	≥100%	≥100%	5	5	
		成本指标	项目总成本	≤28010元	≤28010元	8	8	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		社会效益指标	为乡村振兴工作提供年轻新鲜血液，助力年轻干部成长	效果显著	效果显著	15	15	

	生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
	可持续影响指标	为乡村发展引进更多高素质人才，促进年轻干部成长	显著	显著	15	15	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分					100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))							

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：赵才桉

填报日期：20240311

市委组织部到村任职选调生经费项目支出绩效自评表

（2022年度）

项目名称		到村任职选调生经费						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	256,000.00	256,000.00	256,000.00	10分	100%	10
		其中：当年财政拨款	256,000.00	256,000.00	256,000.00	10分	100%	10
		上年 结转资金						
		其他 资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	帮助到村任职选调生在村开展工作，助力年轻干部在基层一线锻炼成长。			帮助到村任职选调生在村开展工作，助力年轻干部在基层一线锻炼成长。				
绩效指标（90	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

分)	产出指标 (50分)	数量指标	为选调生提供办公保障	≤33人	≤33人	5	5	
			提供保障的区域	全市	全市	5	5	
		质量指标	经费支出合规性	合规	合规	7	7	
			补助对象覆盖率	≥100%	≥100%	7	7	
		时效指标	项目支付的时限性	2023年12月31日前	2023年12月31日前	6	6	
			项目支付的时间	根据工作安排支付	根据工作安排支付	6	6	
		成本指标	项目总成本	≤256000	≤256000	7	7	
			项目单位成本	≤预算数	≤预算数	7	7	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		社会效益指标	助力选调生到村开展工作，帮助年轻干部锻炼成长	效果显著	效果显著	15	15	

	生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
	可持续影响指标	为村级发展引进新鲜血液，为乡村振兴提供人才保障	显著	显著	15	15	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分					100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))							

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：赵才桢

填报日期：20240311

巢湖市委组织部软弱涣散村整顿及“微阵地”建设 工作经费项目绩效自评报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况。软弱涣散村整顿及“微阵地”建设工作经费 2023 年共计 9.2 万元，主要用于常态化整顿软弱涣散村党组织，支持村组党群活动场所微阵地建设。

(二) 项目绩效目标。总体目标是常态化整顿软弱涣散村党组织，支持村组党群活动场所微阵地建设提供必要条件。阶段性目标是保障村级党组织功能，发挥村级党组织作用。

(二)项目资金情况。2023 年度预算资金标准及数额为 9.2 万元。以上项目支出内容和标准、政策补助对象和标准恰当,体现适用原则,无超标准配置,政策和项目的财政投入测算依据充分,测算方法科学,能大大提升基层组织建设质量。

二、绩效评价工作开展情况

为了做好绩效评价工作，做到公开、公平、公正，由市委组织部农村组织科进行预算报批，经过市委组织部办公室主任审核，副部长方勇审批，市委常委、组织部部长、统战部部长张金平同志同意方可批准拨付。组长：市委组织部副部长、市委非公工委书记方勇，组员：市

委组织部农村组织科科长郭强、市委组织部农村组织科工作人员赵才桉。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

2023年度，农村基层党建工作经费项目总体评价为优秀。该项目政策和项目绩效目标明确，绩效指标细化、量化、可衡量，指标值合理、可考核。本项目总体目标和阶段性目标一致，进一步建强农村基层组织，保障基层组织正常运转，扶持壮大村级集体经济，提升村干部综合素质，保障选派干部在村日常工作，为乡村振兴提供坚强组织保障。办公绩效目标及任务能按期保质完成，项目实施达到预期效果。具体包括：一是精准测算及时调度。市委组织部高度重视农村基层党建工作，定期对相关项目进行调度，及时拨付相关资金。二是严格执行财政各项规定。每一笔资金都经过部领导审核，切实根据省、市相关文件政策配备资金，实行专款专用，确保每一笔钱都用在刀刃上，不浪费国家每一分钱。

经统计分析，组织部软弱涣散村整顿及“微阵地”建设工作经费项目绩效评价综合得分为100分，评价等级为“优秀”。具体评分见下表：

项 目	预算执行率 得分	产出指标	效益指标	满意度指标	得分合计
标准分值	10	50	30	10	100

评价得分	10	50	30	10	100
------	----	----	----	----	-----

四、存在问题及原因分析

无

五、有关建议

无

六、其他需要说明的问题

无

市委组织部软弱涣散村整顿及“微阵地”建设工作经费项目支出绩效自评表

（2023年度）

项目名称		软弱涣散村整顿及“微阵地”建设工作经费							
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	92,000.00	92,000.00	92,000.00	10	100%	10	
		其中：当年财政拨款	92,000.00	92,000.00	92,000.00	10	100%	10	
		上年 结转资金							
		其他 资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	常态化整顿软弱涣散村党组织，建强村级组织微阵地，提升基层党建水平。			常态化整顿软弱涣散村党组织，建强村级组织微阵地，提升基层党建水平。					
绩效指标（90	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	

分)	产出指标 (50分)	数量指标	为全市软弱涣散村党组织整顿提供保障。	≤7个	≤7个	6	6	
			为全市微阵地建设提供保障	≤4个	≤4个	6	6	
		质量指标	整顿覆盖面	全覆盖	全覆盖	5	5	
			建设覆盖率	≥100%	≥100%	5	5	
		时效指标	全面整顿时限	贯穿全年	贯穿全年	6	6	
			全面建设时限	贯穿全年	贯穿全年	6	6	
		成本指标	软弱涣散村整顿总成本	≤32000	≤32000	8	8	
			“微阵地”建设总成本	≤60000	≤60000	8	8	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		社会效益指标	进一步加强基层党组织建设，为社会发展提供坚强组织保障	效果显著	效果显著	10	10	
			进一步加强了全市软弱涣散村党组织的整顿	效果显著	效果显著	10	10	

	生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
	可持续影响指标	持续巩固基层党组织力量，为党组织开展工作提供必要条件。	效果显著	效果显著	10	10	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分					100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))							

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：赵才桀

填报日期：20240311

巢湖市委组织部农村基层党建工作经费项目绩效 自评报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况。农村基层党建工作经费，主要包括农村固补干部基本报酬、基本保险和公积金、村级组织基本运转经费、农村基层党组织活动经费、村民小组长误工补贴、选聘选派工作经费、集体经济办公室工作经费、村干部学历教育补助经费、招聘村固补干部经费、扶持壮大村级集体经济配套资金、担当作为的优秀村党组织书记奖补，专门用于支付农村固补干部基本报酬、基本保险，保障农村党组织活动开展，支持村级集体经济发展和选派干部到村任职各项工作。

(二) 项目绩效目标。总体目标是保障巢湖市各级村级党组织正常运转，提升农村党建实效。阶段性目标是保障村级干部报酬待遇，维持村级组织正常运转。(二) 项目资金情况。2023 年度预算资金标准及数额为 6673.6 万元：其中基层组织运转经费 1337 万元，农村基层党组织活动经费 655 万元，村民小组长误工补贴 279.45 万元，扶持壮大村级集体经济专项资金 400 万元，其他村干部报酬及选派干部专项资金 4002.15 万元。以上项目支出内容和标准、政策补助对象和标准恰当，体现适用原则，

无超标准配置,政策和项目的财政投入测算依据充分,测算方法科学,能大大提升基层组织建设质量。

二、绩效评价工作开展情况

为了做好绩效评价工作,做到公开、公平、公正,由市委组织部农村组织科进行预算报批,经过市委组织部办公室主任审核,副部长方勇审批,市委常委、组织部部长、统战部部长张金平同志同意方可批准拨付。组长:市委组织部副部长、市委非公工委书记方勇,组员:市委组织部农村组织科科长郭强、市委组织部农村组织科工作人员赵才桉。

三、综合评价情况及评价结论(附相关评分表)

2023年度,农村基层党建工作经费项目总体评价为优秀。该项目政策和项目绩效目标明确,绩效指标细化、量化、可衡量,指标值合理、可考核。本项目总体目标和阶段性目标一致,进一步建强农村基层组织,保障基层组织正常运转,扶持壮大村级集体经济,提升村干部综合素质,保障选派干部在村日常工作,为乡村振兴提供坚强组织保障。办公绩效目标及任务能按期保质完成,项目实施达到预期效果。具体包括:一是精准测算及时调度。市委组织部高度重视农村基层党建工作,定期对相关项目进行调度,及时拨付相关资金。二是严格执行财政各项规定。每一笔资金都经过部领导审核,切实根

据省、市相关文件政策配备资金，实行专款专用，确保每一笔钱都用在刀刃上，不浪费国家每一分钱。

经统计分析，组织部 2023 年度农村基层党建工作经费项目绩效评价综合得分为 100 分，评价等级为“优秀”。具体评分见下表：

项 目	预算执行率 得分	产出指标	效益指标	满意度指标	得分合计
标准分值	10	50	30	10	100
评价得分	10	50	30	10	100

四、存在问题及原因分析

无

五、有关建议

无

六、其他需要说明的问题

无

市委组织部农村基层党建工作经费项目支出绩效自评表

（2023年度）

项目名称		农村基层党建工作经费						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	60,029,100.00	60,029,100.00	60,029,100.00	10分	100%	10
		其中：当年财政拨款	60,029,100.00	60,029,100.00	60,029,100.00	10分	100%	10
		上年 结转资金						
		其他 资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	用于支付村固补干部基本报酬、基本保险，保障农村党组织活动开展，村干部学历教育，支持农村党员开展各项党建活动、发展村集体经济做好选派干部保障工作。			用于支付村固补干部基本报酬、基本保险，保障农村党组织活动开展，村干部学历教育，支持农村党员开展各项党建活动、发展村集体经济做好选派干部保障工作。				
绩效指标（90	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

分)	产出 指标 (50 分)	数量指标	村干部学历教育，支持农村党员开展各项党建活动。	覆盖全市	覆盖全市	5	5	
			发展村集体经济做好选派干部保障工作。	覆盖全市	覆盖全市	5	5	
		质量指标	党建活动开展覆盖率	≥100%	≥100%	8	8	
			项目资金支出流程合规性	合规	合规	8	8	
		时效指标	项目完成时间	2023年12月31日前	2023年12月31日前	7	7	
			资金发放时间	根据工作计划发放	根据工作计划发放	7	7	
		成本指标	项目总成本	≤60029100	≤60029100	5	5	
			项目单位成本	≤预算执行数	≤预算执行数	5	5	
	效益 指标 (30 分)	经济效益 指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		社会效益 指标	基层党组织组织力和政治功能得到较大提升	效果显著	效果显著	10	10	

	生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
	可持续影响指标	保证农村基层组织以及党建各项活动的顺利开展。	效果显著	效果显著	10	10	
		提高了村干部整体素质水平	效果显著	效果显著	10	10	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分					100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))							

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：赵才桢

填报日期：20240311

市委组织部第八批选派干部省财政资金项目支出绩效自评表

（2023年度）

项目名称		第八批选派干部省财政资金							
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	294,000.00	294,000.00	294,000.00	10分	100%	10	
		其中：当年财政拨款	294,000.00	294,000.00	294,000.00	10分	100%	10	
		上年 结转资金							
		其他 资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	为实施乡村振兴战略提供坚强组织保障，为选派干部在村工作提供办公经费。			为实施乡村振兴战略提供坚强组织保障，为选派干部在村工作提供办公经费。					
绩效指标（90	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	

分)	产出 指标 (50 分)	数量指标	选派干部人数	≤66人	≤66人	8	8	
			经费使用区域	全市乡村干部	全市乡村干部	8	8	
		质量指标	选派干部工作效率	明显提高	明显提高	7	7	
			经费支出合规性	合规	合规	6	6	
		时效指标	经费支出时限	贯穿全年	贯穿全年	5	5	
			支出时间	根据工作计划	根据工作计划	5	5	
		成本指标	项目总成本	294000	294000	6	6	
			项目单位成本	≤预算执行数	≤预算执行数	5	5	
	效益 指标 (30 分)	经济效益 指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		社会效益 指标	帮助选派干部在村开展工作，实施乡村振兴	效果显著	效果显著	15	15	

	生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
	可持续影响指标	为乡村持续发展引进高素质带头人，助力乡村振兴	效果显著	效果显著	15	15	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分					100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))							

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度95%-100%得10分；以此类推每低于序时进度5%，扣2分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：赵才桢

填报日期：20240311

市委组织部 2023 年清理收回资金项目支出绩效自评表

（ 2023 年度）

项目名称		2023 年清理收回资金						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	82,500.00	82,500.00	82,500.00	10	100%	10
		其中：当年财政拨款	82,500.00	82,500.00	82,500.00	10	100%	10
		上年 结转资金						
		其他 资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	保障红色美丽乡村试点工作和乡村振兴指导员办公			保障红色美丽乡村试点工作和乡村振兴指导员办公				
绩效指标 (90)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

分)	产出指标 (50分)	数量指标	乡村振兴指导员人数	27	27	6	6		
			红色村建设数量	全市	全市	7	7		
		质量指标	农村党建工作高质量发展率	≥98%	≥98%	6	6		
			资金支出流程合规性	合规	合规	6	6		
		时效指标	资金支付时间	根据工作计划支付	根据工作计划支付	8	8		
			资金支付及时率	≥98%	≥98%	8	8		
		成本指标	项目总成本	≤82500	≤82500	7	7		
			项目单位成本	≤预算执行数	≤预算执行数	7	7		
		效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
			社会效益指标	为农村基层党建提供保障，助力农村社会发展	效果显著	效果显著	15	15	

	生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
	可持续影响指标	助力农村持续发展，乡村全面振兴	显著	显著	15	15	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分					100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))							

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：赵才桉

填报日期：20240313

市委组织部村干部学历教育补助资金项目支出绩效自评表

（2023年度）

项目名称		村干部学历教育补助资金							
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	55,000.00	55,000.00	55,000.00	10分	100%	10	
		其中：当年财政拨款	55,000.00	55,000.00	55,000.00	10分	100%	10	
		上年 结转资金							
		其他 资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	为提升村干部学历，进一步增强村干部综合素质，为乡村振兴提供人才保障。			为提升村干部学历，进一步增强村干部综合素质，为乡村振兴提供人才保障。					
绩效指标 (90)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	

分)	产出指标 (50分)	数量指标	村干部数量	≤76人	≤76人	7	7	
			补助区域	全市	全市	7	7	
		质量指标	参加学历教育人员覆盖率	全覆盖	全覆盖	8	8	
			学历教育是否符合规定	符合	符合	8	8	
		时效指标	资金支付时限	贯穿全年	贯穿全年	5	5	
			学历教育按期完成率	≥100%	≥100%	5	5	
		成本指标	项目总成本	≤55000	≤55000	5	5	
			项目单位成本	≤预算执行数	≤预算执行数	5	5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		社会效益指标	进一步提升村干部综合素质,为乡村振兴提供坚强组织保障	效果显著	效果显著	15	15	

	生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
	可持续影响指标	为乡村持续发展和全面振兴提供人才保障	持续发展	持续发展	15	15	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥98%	10	10	
总分					100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))							

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：赵才桉

填报日期：20240313

市委组织部第八批选派干部及到村任职市退出领导岗位干部市财政局

项目支出绩效自评表

（2023年度）

项目名称	第八批选派干部及到村任职市退出领导岗位干部市财政局						
主管部门	市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	42,704.13	42,704.13	42,704.13	10分	100%	10
	其中：当年财政拨款	42,704.13	42,704.13	42,704.13	10分	100%	10
	上年结转资金						
	其他资金						
年度总	预期目标			实际完成情况			

体目标	帮助选派干部到村开展，助力选派干部做好乡村振兴工作			帮助选派干部到村开展，助力选派干部做好乡村振兴工作				
绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	乡村振兴指导员人数	≤27人	≤27人	8	8	
			指导员服务的乡村	全市乡村	全市乡村	8	8	
		质量指标	乡村工作质量	显著提高	显著提高	7	7	
			资金支出合规性	合规	合规	7	7	
		时效指标	资金支付时间	根据工作计划支付	根据工作计划支付	9	9	
		成本指标	项目总成本	≤42704.13	≤42704.13	6	6	
	项目单位成本		≤预算数	≤预算数	5	5		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				

分)	社会效益指标	为乡村振兴指导员到村工作提供必要保障，助力乡村全面振兴	效果显著	效果显著	15	15	
	生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
	可持续影响指标	为村级发展提供人才支撑，助力乡村振兴	持续发展	持续发展	15	15	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分					100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))							

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：赵才桀

填报日期：20240313

市委组织部合肥市扶持壮大村级集体经济拨付资金项目支出绩效自评表

（2023年度）

项目名称	合肥市扶持壮大村级集体经济拨付资金						
主管部门	市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	6,000,000.00	6,000,000.00	6,000,000.00	10分	100%	10
	其中：当年财政拨款	6,000,000.00	6,000,000.00	6,000,000.00	10分	100%	10
	上年结转资金						
	其他资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	扶持20个村，每个村30万元，用于发展新型农村集体经济。			扶持20个村，每个村30万元，用于发展新型农村集体经济。			

绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	发展新型农村集体经济数量	≤20个	≤20个	7	7	
			每个村提供资金额	≤30万	≤30万	7	7	
		质量指标	扶持率	100%	100%	6	6	
			资金支出合规性	合规	合规	6	6	
		时效指标	资金支付时限	贯穿全年	贯穿全年	7	7	
			资金支付时间	根据工作计划支付	根据工作计划支付	5	5	
		成本指标	项目总成本	≤6000000	≤6000000	6	6	
			项目单位成本	≤300000	≤300000	5	5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目		本指标不适合此项目			
社会效益指标		新型农村集体经济进一步发展，助力乡村全面振兴。	效果显著	效果显著	15	15		

		生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		可持续影响指标	村级集体经济进一步发展，农村基层组织进一步牢固。	持续发展	持续发展	15	15	
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分						100	100	
自评等次（优（S≥90） 良（90>S≥80） 中（80>S≥60） 差（S<60））								

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标50%、效益指标30%、服务对象满意度指标10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度95%-100%得10分；以此类推每低于序时进度5%，扣2分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：赵才按

填报日期：20240311

市委组织部农村基层党组织建设经费项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称		农村基层党组织建设经费						
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金(万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	9,000.00	9,000.00	9,000.00	10分	100%	10
		其中:当年财政拨款	9,000.00	9,000.00	9,000.00	10分	100%	10
		上年结转资金						
		其他资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	为了建强农村基层党组织,巩固党在农村的执政基础			巩固了党在农村的执政基础,建强了农村基层党组织,				
绩效指标(90)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

分)	产出 指标 (50 分)	数量指标	项目支付数量	全市	全市	10	10	
		质量指标	资金支付流程合规性	合规	合规	10	10	
			资金支付覆盖率	全覆盖	全覆盖	10	10	
		时效指标	资金支付时限	按工作计划 支付	按工作计划 支付	10	10	
		成本指标	项目总成本	≤9000	≤9000	10	10	
	效益 指标 (30 分)	经济效益 指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		社会效益 指标	建强农村基层党组织	效果显著	效果显著	30	30	

	生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
	可持续影响指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分					100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))							

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：赵才桢

填报日期：20240311

巢湖市委组织部选派干部及乡村振兴指导员办公 经费项目绩效自评报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况。选派干部及乡村振兴指导员办公经费 2023 年共计 80.090413 万元，主要用于选派干部办公，用于购买办公用品，举行会议和举办活动。

(二) 项目绩效目标。总体目标是保障选派干部到村工作，为选派干部在村开展工作提供必要条件。阶段性目标是保障选派干部到村工作，提供锻炼生活条件。

(二)项目资金情况。2023 年度预算资金标准及数额为 80.090413 万元。以上项目支出内容和标准、政策补助对象和标准恰当,体现适用原则,无超标准配置,政策和项目的财政投入测算依据充分,测算方法科学,能大大提升基层组织建设质量。

二、绩效评价工作开展情况

为了做好绩效评价工作，做到公开、公平、公正，由市委组织部农村组织科进行预算报批，经过市委组织部办公室主任审核，副部长方勇审批，市委常委、组织部部长、统战部部长张金平同志同意方可批准拨付。组长：市委组织部副部长、市委非公工委书记方勇，组员：市委组织部农村组织科科长郭强、市委组织部农村组织科

工作人员赵才桢。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

2023年度，农村基层党建工作经费项目总体评价为优秀。该项目政策和项目绩效目标明确，绩效指标细化、量化、可衡量，指标值合理、可考核。本项目总体目标和阶段性目标一致，进一步建强农村基层组织，保障基层组织正常运转，扶持壮大村级集体经济，提升村干部综合素质，保障选派干部在村日常工作，为乡村振兴提供坚强组织保障。办公绩效目标及任务能按期保质完成，项目实施达到预期效果。具体包括：一是精准测算及时调度。市委组织部高度重视农村基层党建工作，定期对相关项目进行调度，及时拨付相关资金。二是严格执行财政各项规定。每一笔资金都经过部领导审核，切实根据省、市相关文件政策配备资金，实行专款专用，确保每一笔钱都用在刀刃上，不浪费国家每一分钱。

经统计分析，组织部2023年度选派干部办公经费项目绩效评价综合得分为100分，评价等级为“优秀”。具体评分见下表：

项 目	预算执行率 得分	产出指标	效益指标	满意度指标	得分合计
标准分值	10	50	30	10	100

评价得分	10	50	30	10	100
------	----	----	----	----	-----

四、存在问题及原因分析

无

五、有关建议

无

六、其他需要说明的问题

无

市委组织部合肥市退出领导岗位选派干部办公经费项目支出绩效自评表

（2023年度）

项目名称		合肥市退出领导岗位选派干部办公经费							
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	29,200.00	29,200.00	29,200.00	10分	100%	10	
		其中：当年财政拨款	29,200.00	29,200.00	29,200.00	10分	100%	10	
		上年 结转资金							
		其他 资金							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	保障乡村振兴指导员在村正常工作。				保障乡村振兴指导员在村正常工作。				
绩效指标（90	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

分)	产出指标 (50分)	数量指标	指导员人数	≤5人	≤5人	7	7	
			指导区域	全市乡村	全市乡村	7	7	
		质量指标	经费支出流程合规性	合规	合规	6	6	
			指导工作覆盖率	全覆盖	全覆盖	6	6	
		时效指标	经费支出时间	根据工作计划支出	根据工作计划支出	7	7	
			指导工作完成时间	贯穿全年	贯穿全年	5	5	
		成本指标	项目总成本	≤29200	≤29200	6	6	
			项目单位成本	≤5840	≤5840	6	6	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		社会效益指标	为乡村振兴工作提供了专业的指导，更好的促进乡村发展	效果显著	效果显著	15	15	

	生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
	可持续影响指标	为乡村振兴提供了可靠保障	显著	显著	15	15	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分					100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))							

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：赵才桉

填报日期：20240311

市委组织部选派班干部及乡村振兴指导员办公经费项目支出绩效自评表

（2023年度）

项目名称		选派班干部及乡村振兴指导员办公经费							
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	324,000.00	324,000.00	324,000.00	10分	100%	10	
		其中：当年财政拨款	324,000.00	324,000.00	324,000.00	10分	100%	10	
		上年 结转资金							
		其他 资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	帮助选派干部到村开展，助力选派干部做好乡村振兴工作			帮助选派干部到村开展，助力选派干部做好乡村振兴工作					
绩效指标（90	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	

分)	产出指标 (50分)	数量指标	选派干部人数	≤66人	≤66人	6	6	
			乡村振兴指导员人数	≤27人	≤27人	6	6	
		质量指标	提高乡村工作效率	显著提高	显著提高	7	7	
			经费支出合规性	符合	符合	7	7	
		时效指标	经费支出时间	根据工作计划支出	根据工作计划支出	8	8	
			经费支出实效性	按规定时间及时支出	按规定时间及时支出	6	6	
		成本指标	选派班干部总成本	≤预算数	≤预算数	5	5	
			乡村振兴指导员总成本	≤预算数	≤预算数	5	5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		社会效益指标	为保障选派干部在村开展工作提供必要条件	效果显著	效果显著	10	10	
	促进乡村振兴工作更高效开展		效果显著	效果显著	10	10		

	生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
	可持续影响指标	为乡村振兴提供坚强组织保障	程度较高	程度较高	10	10	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分					100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))							

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：赵才桢

填报日期：20240313

市委组织部选派干部 2022 年下半年办公经费市资金项目支出绩效自评表

（ 2023 年度）

项目名称		选派干部 2022 年下半年办公经费市资金							
主管部门		市委组织部			实施单位	市委组织部			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	8,200.00	8,200.00	8,200.00	10 分	100%	10	
		其中：当年财政拨款	8,200.00	8,200.00	8,200.00	10 分	100%	10	
		上年 结转资金							
		其他 资金							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	帮助选派干部到村开展，助力选派干部做好乡村振兴工作				帮助选派干部到村开展，助力选派干部做好乡村振兴工作				
绩效指标 (90)	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

分)	产出指标 (50分)	数量指标	选派干部人数	≤66人	≤66人	7	7	
			指导乡村的数量	覆盖全市	覆盖全市	6	6	
		质量指标	乡村振兴工作覆盖率	≥98%	≥98%	9	9	
			经费支出合规性	符合	符合	8	8	
		时效指标	经费支出时间	12月前	12月前	5	5	
			经费支出合规性	合规	合规	5	5	
		成本指标	项目总成本	≤8200	≤8200	5	5	
			项目单位成本	≤预算数	≤预算数	5	5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
		社会效益指标	帮助选派干部在村开展工作，助力乡村振兴	显著	显著	15	15	

	生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
	可持续影响指标	对乡村振兴工作质量的提高程度	程度较高	程度较高	15	15	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分					100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))							

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：赵才桢

填报日期：20240313

市委组织部 2023 年度下派选调生到村工作中央财政补助资金项目支出绩效自评表

（ 2023 年度）

项目名称	2023 年度下派选调生到村工作中央财政补助资金						
主管部门	市委组织部			实施单位	市委组织部		
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额：	269,700.00	269,700.00	269,700.00	10 分	100%	10
	其中：当年财政拨款	269,700.00	269,700.00	269,700.00	10 分	100%	10
	上年 结转资金						
	其他 资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	保障选调生到村工作，为选调生安置、国情调研、服务群众提供办公经费。			保障选调生到村工作，为选调生安置、国情调研、服务群众提供办公经费。			

绩效指标 (90分)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	选调生数量	10人	10人	7	7	
			选调生开展工作村的数量	覆盖全市	覆盖全市	6	6	
		质量指标	经费支出流程合规性	合规	合规	8	8	
			工作开展的效率	效率较高	效率较高	5	5	
		时效指标	经费支出时限	贯穿全年	贯穿全年	7	7	
			经费支出时间	12月前	12月前	5	5	
		成本指标	项目总成本	≤269700	≤269700	6	6	
			项目单位成本	≤预算数	≤预算数	6	6	
效益指标 (30分)	经济效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目					
	社会效益指标	选调生服务群众能力进一步提升	效果显著	效果显著	15	15		

	生态效益指标	本指标不适合此项目	本指标不适合此项目				
	可持续影响指标	促进村干部工作的顺利开展	显著	显著	15	15	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度达到 95%以上	≥95%	≥95%	10	10	
总分					100	100	
自评等次 (优 (S≥90) 良 (90>S≥80) 中 (80>S≥60) 差 (S<60))							

注：单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标分数权重统一设置为：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。如有特殊情况，一级指标权重可做适当调整。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。预算执行率完成序时进度 95%-100%得 10 分；以此类推每低于序时进度 5%，扣 2 分，直至扣完。

填报单位负责人：方勇

填报人：赵才桉

填报日期：20240311